



SECRETARIA MUNICIPAL
DE SAÚDE DE
CRICIÚMA/SC

PLANO DE EPSHU 2023

EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO



CRICIÚMA/SC

ELABORAÇÃO/AUTORIA:

Prefeitura Municipal de Criciúma, 2022. Todos os direitos reservados a Prefeitura Municipal de Criciúma. www.criciuma.sc.gov.br. Material produzido pelo NEPSHU (Núcleo de Educação Permanente em Saúde e Humanização). Permitida a reprodução parcial ou total, desde que indicada a fonte e sem fins comerciais.

PODER EXECUTIVO

Prefeito Clésio Salvaro

Vice-prefeito Ricardo Fabris

Secretário Municipal de Saúde

Acélio Casagrande

Diretor Executivo

Deivid de Freitas Floriano

Equipe Técnica

Gerência de Educação Permanente em Saúde e Humanização

Enfermeira Daiane Mendes de Assis Réus

Núcleo de Educação Permanente em Saúde e Humanização:

Dentista Juliana Nunes de Souza Brogni

Enfermeira Miriam Daros Ducioni

Enfermeira Larissa Alves

Bioquímica Andréa Goulart de Oliveira

Enfermeira Jéssica Comicioli

Nutricionista Cristiane Santos da Rosa

Enfermeira Fabiane de Brides

Nutricionista Ana Paula Milanez

Farmacêutica Larissa de Oliveira

Dentista Luiza Lessa

Psicólogo Luiz Felipe Cortez Fernandes

Enfermeira Franciele Lazarin de Freitas Gava

Revisão Final

Fabiane Ferraz

Enfermeira. Professora Doutora do Programa de Pós-Graduação em Saúde Coletiva [Mestrado Profissional] UNESC.

Jéssica Comicioli

Design Gráfico e formatação

Daiane Mendes de Assis Réus

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



SUMÁRIO

LISTA DE SIGLAS.....	04
INTRODUÇÃO.....	05
O NEPSHU É LEGAL.....	07
DECRETO SG/nº589/20, de 19 de maio de 2020.....	08
DECRETO SG/nº 2047/22, de 22 de novembro de 2022.....	21
MISSÃO, VISÃO E VALORES	43
CONCEITOS.....	44
COMPREENDENDO AS DIFERENÇAS.....	45
TIPOS DE EPS.....	46
CAPACITAÇÃO.....	47
PALESTRA.....	48
TREINAMENTO.....	49
WORKSHOP.....	50
CURSO.....	52
SEMINÁRIO.....	53
CONFERÊNCIA.....	55
MATRICIAMENTO.....	57
REUNIÃO.....	58
CALENDÁRIO EPSHU 2023.....	59
JANEIRO 2023.....	81
FEVEREIRO 2023.....	84
MARÇO 2023.....	95
ABRIL 2023.....	105
MAIO 2023.....	116
JUNHO 2023.....	125
JULHO 2023.....	136
AGOSTO 2023.....	145
SETEMBRO 2023.....	156
OUTUBRO 2023.....	164
NOVEMBRO 2023.....	174
DEZEMBRO 2023.....	184
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	191
CANAIS DE ATENDIMENTO.....	192
REFERÊNCIAS.....	193



LISTA DE SIGLAS

- ANVISA- Agência Nacional de Vigilância Sanitária
- APS- Atenção Primária em Saúde
- EPS- Educação Permanente em Saúde
- EPSHU- Educação Permanente em Saúde e Humanização
- MS- Ministério da Saúde
- NEPSHU- Núcleo de Educação Permanente em Saúde e Humanização
- PAMEPSHU- Plano de Ação Municipal de Educação Permanente em Saúde e Humanização
- PNEPS- Política Municipal de Educação Permanente em Saúde
- PNH- Política Nacional de Humanização
- PNVS- Política Nacional de Vigilância em Saúde
- PRO EPS- SUS- Programa Para o Fortalecimento das Práticas de Educação Permanente em Saúde no Sistema Único de Saúde
- RAS- Rede de Atenção à Saúde
- SES- Secretaria de Estado da Saúde
- SIOPS- Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde
- SMS- Secretaria Municipal de Saúde
- SUS- Sistema Único de Saúde
- UNESC- Universidade do Extremo Sul Catarinense

INTRODUÇÃO

A Gerência de Educação Permanente em Saúde e Humanização, em conformidade com a Política Municipal de Educação Permanente em Saúde e Humanização, coloca à disposição dos servidores da Secretaria Municipal de Saúde de Criciúma o Plano de Educação Permanente em Saúde e Humanização para o ano de 2023.

O Plano é um instrumento norteador das ações de EPSHU para a Rede de Atenção à Saúde de Criciúma, construído pelo NEPSHU. Este plano contempla demandas oriundas do quadrilátero da formação para a área da saúde, a fim de proporcionar movimentos de aprendizagem significativa, crescimento pessoal e laboral, contribuindo fortemente para qualidade dos serviços prestados.



Cumpra-se ressaltar que as ações de capacitação profissional e aperfeiçoamentos previstos neste plano foram definidos a partir da aplicação de um questionário junto aos servidores para levantamento das demandas e EPS, bem como por meio da Programação Anual de Saúde, com o objetivo elaborar o Plano de Capacitação de Servidores de Saúde coerente com a Educação Permanente em Saúde com as reais necessidades das capacitações reveladas na análise dos dados do mencionado instrumento.

Acredita-se que o fortalecimento das ações de Educação Permanente, proporcionará motivação e valorização dos profissionais, potencializando ainda mais a qualidade na atenção à saúde dos usuários.

“Acreditar na Educação Permanente em Saúde é acreditar no SUS que dá certo!”





O NEPSHU É LEGAL



NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO

DECRETO SG/nº589/20, de 19 de maio de 2020.

Institui o Núcleo de Educação Permanente em Saúde e Humanização de Criciúma – NEPSHU e dá outras providências.

O PREFEITO MUNICIPAL DE CRICIÚMA, no uso de suas atribuições previstas no art. 50, inciso IV e VI da Lei Orgânica do Município, de 5 de julho de 1990;

Considerando a responsabilidade constitucional, em seu inciso III do art. 200, que é de ordenar a formação de recursos humanos para a área de saúde e de incrementar, em sua área de atuação, o desenvolvimento científico e tecnológico;

Considerando o documento base da Política Nacional de Humanização, aprovado no Conselho Nacional de Saúde em 2004, que dispõe sobre seu método, princípios, diretrizes e dispositivos.

Considerando a resolução da Diretoria Colegiada da ANVISA nº 63 de 25 de novembro de 2011, que dispõe sobre os requisitos de Boas Práticas de funcionamento para os serviços de saúde.

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO

DECRETO SG/nº589/20, de 19 de maio de 2020.

Considerando NOB RH SUS de 2004, que dispõe sobre princípios e diretrizes de trabalho no SUS;

Considerando o Decreto no 6.286, de 5 de dezembro de 2007, que institui o Programa Saúde na Escola - PSE, e dá outras providências;

Considerando a PORTARIA Nº 2.048, DE 3 DE SETEMBRO DE 2009, que aprova o Regulamento do Sistema Único de Saúde (SUS);

Considerando a PORTARIA Nº 4.279, DE 30 DE DEZEMBRO DE 2010 Estabelece diretrizes para a organização da Rede de Atenção à Saúde no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS).

Considerando o DECRETO PRESIDENCIAL Nº 7.508, DE 28 DE JUNHO DE 2011, que Regulamenta a Lei nº 8.080, de 19 de setembro de 1990, para dispor sobre a organização do Sistema Único de Saúde-SUS, o planejamento da saúde, a assistência à saúde e a articulação interfederativa, e dá outras providências;

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO

DECRETO SG/nº589/20, de 19 de maio de 2020.

Considerando a Portaria Nº 53, DE 16 DE JANEIRO DE 2013 a qual estabelece diretrizes para o funcionamento do Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde (SIOPS) e fixa prazos para registro e homologação de informações, em observância ao art. 39 da Lei Complementar nº 141, de 13 de janeiro de 2012, e ao Capítulo I do Decreto nº 7.827, de 16 de outubro de 2012;

Considerando a PORTARIANº 2.135, DE 25 DE SETEMBRO DE 2013 - Estabelece diretrizes para o processo de planejamento no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS);

Considerando a resolução 510, DE 7 DE ABRIL DE 2016 que dispõe sobre as normas aplicáveis a pesquisas em Ciências Humanas e Sociais cujos procedimentos metodológicos envolvam a utilização de dados diretamente obtidos com os participantes ou de informações identificáveis ou que possam acarretar riscos maiores do que os existentes na vida cotidiana, na forma definida nesta Resolução;

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO

DECRETO SG/nº589/20, de 19 de maio de 2020.

Considerando o Consolidado nº 2 de 28 de setembro de 2017, o qual dispõe sobre as normas sobre as políticas nacionais de saúde do Sistema Único de Saúde, em especial os anexos: I, XV, XXII, XL.

Considerando a Portaria nº 3.194/GM/MS, 28 de novembro de 2017 que dispõe sobre o Programa para o Fortalecimento das Práticas de Educação Permanente em Saúde no Sistema Único de Saúde - PRO EPS-SUS;

Considerando a RESOLUÇÃO Nº 580 do CNS, DE 22 DE MARÇO DE 2018. A qual Regulamenta o disposto no item XIII.4 da Resolução CNS nº 466, de 12 de dezembro de 2012, que estabelece que as especificidades éticas das pesquisas de interesse estratégico para o Sistema Único de Saúde (SUS) serão contempladas em Resolução específica, e dá outras providências;

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO

DECRETO SG/nº589/20, de 19 de maio de 2020.

Considerando a RESOLUÇÃO do CNS Nº 588, DE 12 DE JULHO DE 2018, a qual institui a Política Nacional de Vigilância em Saúde (PNVS);

Considerando a Portaria MS/GM 2979 de 12 de novembro de 2019 que institui o Programa Previne Brasil, que estabelece novo modelo de financiamento de custeio da Atenção Primária à Saúde no âmbito do Sistema Único de Saúde, por meio da alteração da Portaria de Consolidação nº 6/GM/MS, de 28 de setembro de 2017;

Considerando a Lei Orgânica de Criciúma de 5 de julho de 1990;

Considerando a Lei Complementar Municipal nº 012, de 1999 – que dispõe sobre regime jurídico dos servidores municipais de Criciúma;

Considerando a necessidade de fomentar ambientes de trabalho saudáveis por meio de relações interpessoais humanizadas.

Considerando, por fim, as necessidades de formação, desenvolvimento e aperfeiçoamento para e no trabalho em saúde;



NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO

DECRETO SG/nº589/20, de 19 de maio de 2020.

DECRETA:

Art.1º Fica instituído o Núcleo de Educação Permanente em Saúde e Humanização -NEPSHU, como uma instância colegiada, com a finalidade de planejar, elaborar, coordenar, apoiar e/ou executar, monitorar e avaliar de modo articulado as propostas que envolvem ações de educação e humanização em saúde no âmbito municipal.

Art.2º O NEPSHU será constituído preferencialmente por servidores/trabalhadores efetivos da Secretaria Municipal de Saúde -SMS de Criciúma, formando com titulares e respectivos suplentes a seguinte representatividade:

- a) 01 (um) representante do Controle, Avaliação, Regulação e Auditoria;
- b) 05 (cinco) representantes da Atenção Básica;
- c) 02 (dois) representantes da Atenção Especializada;
- d) 01 (um) representante da Urgência e Emergência,
- e) 01 (um) representante da Assistência Farmacêutica,

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO

DECRETO SG/nº589/20, de 19 de maio de 2020.

- f) 02 (dois) representantes dos Dispositivos de Saúde Mental,
- g) 02 (dois) representantes da Vigilância em Saúde;
- h) 02 (dois) representantes de outras Áreas Técnicas da Saúde;
- i) 02 (dois) representantes da área da saúde de Instituição de Ensino Superior com Programa de Pós-graduação Stricto Sensu em Saúde Coletiva e Programas de Residência Multiprofissional em Atenção Básica e em Saúde da Família;
- j) 01 (um) representante da Secretaria Municipal de Educação;
- k) 01 (um) representante da Secretaria Municipal de Assistência Social;
- l) 02 (dois) representantes do Serviço Hospitalar de Alta Complexidade com atendimento pelo SUS;
- m) 01 (um) representante do Conselho Municipal de Saúde.

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO

DECRETO SG/nº589/20, de 19 de maio de 2020.

§1º - Poderão integrar, a convite do núcleo, 02 (dois) membros de diferentes áreas e/ou setores conforme demandas identificadas.

§2º - Caso o NEPSHU não completar a representatividade descrita acima, poderá nomear e/ou incluir demais participantes, como também ter autonomia de funcionar com menor representatividade sem prejuízo das suas atribuições.

§3º - A coordenação do Núcleo de Educação Permanente em Saúde e Humanização será definida entre os integrantes bianualmente.

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO

DECRETO SG/nº589/20, de 19 de maio de 2020.

Art.3º As atribuições do NEPSHU serão:

I - Apoiar e subsidiar os gestores nas questões relacionadas à Educação Permanente em Saúde e Humanização, na proposição de intervenções, no planejamento e desenvolvimento de ações.

II - Articular as instâncias e as ações de Educação Permanente em Saúde (EPS) e Humanização em nível municipal.

III - Garantir que as ações de EPS e Humanização constem no Plano Municipal de Saúde, bem como nas programações anuais.

IV - Analisar e construir coletivamente o perfil da força de trabalho no município, as necessidades de formação e gestão do trabalho, com valorização dos trabalhadores, gestores, usuários e ensino, considerando diretrizes tais como as da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde (PNEPS), da Política Nacional de Humanização (PNH) e demais políticas e programas que envolvam ações estratégicas relacionadas à integração ensino, serviço e comunidade do Ministério da Saúde (MS) e da Secretaria de Estado da Saúde (SES).

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO

DECRETO SG/nº589/20, de 19 de maio de 2020.

V - Elaborar uma agenda anual de Educação Permanente em Saúde (EPS) para os servidores da Secretaria Municipal da Saúde em todos os níveis de atenção e demais prestadores de serviços do SUS, usuários e ensino.

VI - Identificar e dar visibilidade a ações de Educação Permanente em Saúde (EPS) que ocorrem na realidade dos serviços de saúde e comunidade.

VII - Promover a qualificação profissional inter e intra-institucional, em conformidade com as atividades desenvolvidas, fortalecendo as parcerias e cooperações técnicas existentes, projetando novos cenários de atuação profissional e discente, visando a integração ensino-serviço.

VIII- Elaborar as propostas a partir das necessidades do serviço e do planejamento participativo, promovendo espaços de discussão e de qualificação profissional contribuindo para alcance das metas institucionais.

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO

DECRETO SG/nº589/20, de 19 de maio de 2020.

IX – Avaliar e expedir parecer no que se refere à solicitação de liberação dos servidores da secretaria municipal de saúde para participação em eventos externos, para fins de formação em saúde, respeitando as Instruções Normativas vigentes no município de Criciúma.

§1º - Para fins de avaliação de propostas e expedição do parecer, ficará instituído o mínimo de 03 (três) integrantes do NEPSHU, que poderá ser convocado a desenvolver a tarefa, a qualquer tempo.

X - Incentivar a pesquisa em saúde, práticas baseadas em evidências e a construção de ferramentas/produtos para melhoria do processo de trabalho, gestão e educação em saúde, garantindo sua socialização e publicização.

XI - Desenvolver ações de Educação Permanente em Saúde e Humanização na perspectiva de compreensão do conceito ampliado do processo saúde-doença e da integralidade da atenção.

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO

DECRETO SG/nº589/20, de 19 de maio de 2020.

XII – Incentivar e articular a promoção de ações de educação popular e educação em saúde para os usuários do SUS.

XIII - Apoiar, acompanhar, monitorar e avaliar as ações e estratégias de educação na saúde e humanização implementadas no município.

XIV – Elaborar, aplicar e implementar instrumentos de avaliação relacionados ao processo de trabalho em saúde e gestão, na perspectiva da humanização da atenção;

Art.4º Os servidores da municipalidade que integram o NEPSHU terão 04 (quatro) horas semanais para atividades específicas relacionadas às atribuições definidas no art. 3º deste decreto.

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO

DECRETO SG/nº589/20, de 19 de maio de 2020.

Parágrafo único – Fica garantido aos servidores municipais, mencionados no artigo 4º, que carga horária especificada deverá ser devidamente cumprida somente para assuntos inerentes ao Núcleo, não prejudicando sua produtividade e assiduidade no serviço. O servidor será responsabilizado pelo uso indevido dessas horas para assuntos alheios e/ou pessoais.

Art.5º O Município deve prover um espaço para os encontros do Núcleo que favoreça a integração dos membros e atenda as atribuições a serem desenvolvidas pelo mesmo.

Art.6º Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação.

Art.7º Revogam-se as disposições em contrário.

Paço Municipal Marcos Rovaris, 19 de maio de 2020.

CLÉSIO SALVARO -Prefeito Municipal de Criciúma
VAGNER ESPINDOLA RODRIGUES - Secretário Geral

POLÍTICA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO - PMEPSHU

DECRETO SG/nº 2047/22, de 22 de novembro de 2022.

Aprova a Política Municipal de Educação Permanente em Saúde e Humanização e dá outras providências.

Considerando a responsabilidade constitucional, em seu inciso III do art. 200, que é de ordenar a formação de recursos humanos para a área de saúde e de incrementar, em sua área de atuação, o desenvolvimento científico e tecnológico;

Considerando o documento base da Política Nacional de Humanização, aprovado no Conselho Nacional de Saúde em 2004, que dispõe sobre seu método, princípios, diretrizes e dispositivos.

Considerando a Lei 8080, Art.14, de 19 de setembro de 1990 quanto a responsabilidade constitucional do Sistema Único de Saúde (SUS) de ordenar a formação de recursos humanos e incrementar o desenvolvimento científico e tecnológico na área da saúde;

Considerando a Resolução do Conselho Nacional de Saúde - CNS nº. 330, de 04 de novembro de 2003, que resolve aplicar os Princípios e Diretrizes para a Gestão do Trabalho no SUS - NOB/RH – SUS, como Política Nacional de Gestão do Trabalho e da Educação em Saúde no âmbito do SUS;

Considerando NOB RH SUS de 2004, que dispõe sobre princípios e diretrizes de trabalho no SUS;

Considerando a Portaria GM nº 1996 de 20 de agosto de 2007 que dispõe sobre as diretrizes para a implementação da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde (PNEPS) voltada para a formação e desenvolvimento dos trabalhadores do SUS e compreendida como uma proposta de ação formativa, práticas pedagógicas e organização dos serviços, representando um recurso estratégico para identificação de problemas, construção de soluções e gestão do trabalho;

Considerando a PORTARIA Nº 2.048, DE 3 DE SETEMBRO DE 2009, que aprova o Regulamento do Sistema Único de Saúde (SUS);

Considerando a PORTARIA Nº 4.279, DE 30 DE DEZEMBRO DE 2010 Estabelece diretrizes para a organização da Rede de Atenção à Saúde no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS).

Considerando o DECRETO PRESIDENCIAL Nº 7.508, DE 28 DE JUNHO DE 2011, que Regulamenta a Lei nº 8.080, de 19 de setembro de 1990, para dispor sobre a organização do Sistema Único de Saúde-SUS, o planejamento da saúde, a assistência à saúde e a articulação interfederativa, e dá outras providências;

Considerando a Portaria Nº 53, DE 16 DE JANEIRO DE 2013 a qual estabelece diretrizes para o funcionamento do Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde (SIOPS) e fixa prazos para registro e homologação de informações, em observância ao art. 39 da Lei Complementar nº 141, de 13 de janeiro de 2012, e ao Capítulo I do Decreto nº 7.827, de 16 de outubro de 2012;

Considerando a PORTARIA Nº 2.135, DE 25 DE SETEMBRO DE 2013 - Estabelece diretrizes para o processo de planejamento no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS);

Considerando a resolução 510, DE 7 DE ABRIL DE 2016 que dispõe sobre as normas aplicáveis a pesquisas em Ciências Humanas e Sociais cujos procedimentos metodológicos envolvam a utilização de dados diretamente obtidos com os participantes ou de informações identificáveis ou que possam acarretar riscos maiores do que os existentes na vida cotidiana, na forma definida nesta Resolução;

Considerando o Consolidado nº 2 de 28 de setembro de 2017, o qual dispõe sobre as normas sobre as políticas nacionais de saúde do Sistema Único de Saúde, em especial os anexos: I, XV, XXII, XL.

Considerando a Portaria nº 3.194/GM/MS, 28 de novembro de 2017 que dispõe sobre o Programa para o Fortalecimento das Práticas de Educação Permanente em Saúde no Sistema Único de Saúde - PRO EPS-SUS;

Considerando a RESOLUÇÃO Nº 580 do CNS, DE 22 DE MARÇO DE 2018. A qual Regulamenta o disposto no item XIII.4 da Resolução CNS nº 466, de 12 de dezembro de 2012, que estabelece que as especificidades éticas das pesquisas de interesse estratégico para o Sistema Único de Saúde (SUS) serão contempladas em Resolução específica, e dá outras providências;

Considerando a RESOLUÇÃO do CNS Nº 588, DE 12 DE JULHO DE 2018, a qual institui a Política Nacional de Vigilância em Saúde (PNVS);

Considerando a Portaria MS/GM 2979 de 12 de novembro de 2019 que institui o Programa Previne Brasil, que estabelece novo modelo de financiamento de custeio da Atenção Primária à Saúde no âmbito do Sistema Único de Saúde, por meio da alteração da Portaria de Consolidação nº 6/GM/MS, de 28 de setembro de 2017;

Considerando a Lei Complementar Municipal nº 012, de 1999 – que dispõe sobre regime jurídico dos servidores municipais de Criciúma;

Considerando a necessidade de fomentar ambientes de trabalho saudáveis por meio de relações interpessoais humanizadas;

Considerando, por fim, as necessidades de formação, desenvolvimento e aperfeiçoamento para e no trabalho em saúde.

Considerando o DECRETO SG/nº589/20, de 19 de maio de 2020. Institui o Núcleo de Educação Permanente em Saúde e Humanização de Criciúma – NEPSHU e dá outras providências.

Considerando o DECRETO SG/nº589/20, de 19 de maio de 2020. Institui o Núcleo de Educação Permanente em Saúde e Humanização de Criciúma – NEPSHU e dá outras providências.

RESOLVE:

Art. 1º Aprovar a Política Municipal de Educação Permanente em Saúde e Humanização nos termos constantes do Anexo deste Decreto.

Art. 2º. O Núcleo de Educação Permanente da Secretaria Municipal de Saúde, instituído pelo DECRETO SG/nº589/20, de 19 de maio de 2020, passa a ter caráter permanente.

Art. 3º Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação.

Art.4º Revogam-se as disposições em contrário.

POLÍTICA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO - PMEPSHU

CAPÍTULO I – DAS DEFINIÇÕES

CONCEITO

A Educação Permanente em Saúde e Humanização (EPSHU) refere-se à prática social fundamentada na concepção de educação como espaço de problematização, reflexão, diálogo e humanização coletivo realizado no trabalho.

A Política Nacional de Educação Permanente em Saúde (PNEPS) está centrada na valorização do trabalho como fonte de conhecimento, na articulação com a atenção, vigilância e gestão à saúde, no enfoque multiprofissional e interdisciplinar, com estratégias de ensino-aprendizagem contextualizadas, participativas e orientadas para a transformação das práticas profissionais.

A Política Nacional de Humanização (PNH) “parte do SUS que dá certo” e tem documentos orientadores (cartilhas) que valorizam a experiência de dispositivos que favorecem a cogestão, troca de saberes e democratização das relações na atenção, vigilância e gestão da saúde.

POLÍTICA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO - PMEPSHU

CAPÍTULO I – DAS DEFINIÇÕES CONCEITO

A Política Municipal de Educação Permanente em Saúde e Humanização (PMEPSHU) opera de forma articulada e integrada aos órgãos públicos municipais, instituições privadas, educativas e sociedade civil organizada, em sinergia com outras políticas educacionais e contribuindo para o fortalecimento da gestão municipal da saúde e do SUS.

A PMEPSHU adotará o referencial do quadrilátero de formação para a área da saúde (ensino, gestão, atenção e controle social) a fim de construir e organizar uma educação responsável por processos interativos e de ação na realidade, para operar mudanças, mobilizar caminhos, convocar protagonismos e detectar a paisagem interativa e móvel de indivíduos, coletivos e instituições, como cenário de conhecimentos e invenções.

POLÍTICA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO - PMEPSHU

PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS

I- Adoção de postura ética com enfoque humanista, democrático, participativo, crítico e inserido na realidade sanitária e dos serviços de saúde;

II- Valorização do conhecimento e práticas como instrumentos de qualificação da gestão, da assistência e da vigilância em saúde.

III - Promoção da saúde e da defesa da vida, por meio da garantia do acesso e equidade visando a resolubilidade;

IV - Humanização das práticas de saúde, por meio da criação de vínculo, acolhimento, escuta qualificada e cuidado integral;

V- Apoio e valorização experiências positivas que impliquem no aprimoramento e qualificação do processo de trabalho.

POLÍTICA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO - PMEPSHU

DIRETRIZES

- I- Reconhecimento das especificidades locais para a elaboração e desenvolvimento da Educação Popular em Saúde;
- II- Fortalecimento das redes de atenção à saúde (assistência e vigilância em saúde) integradas;
- III - Adoção de estratégias básicas e/ou inovadoras para a realização das ações de EPSHU;
- IV- Desenvolvimento de estudos e pesquisas que favoreçam o aprimoramento e a qualificação das práticas em saúde, fortalecendo a integração ensino-serviço;
- V- Apoio e valorização experiências positivas que impliquem no aprimoramento e qualificação do processo de trabalho.
- VI- Desenvolvimento de parcerias que propiciem ações em EPSHU de forma abrangente;
- VII- Qualificação dos profissionais da SMS, ampliando conhecimentos e aumentando a eficácia dos serviços de saúde em benefício da população;
- VIII- Desenvolvimento de indicadores que possibilitem o monitoramento e avaliação das ações promovidas.

POLÍTICA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO - PMEPSHU

OBJETOS

- I – Promoção da saúde e a defesa da vida;
- II – Humanização e integralidade do cuidado;
- III- Valorização, apoio e ética profissional;
- IV – Integração ensino-serviço;
- V – Educação popular em saúde;
- VI – Gestão de tecnologias de informações e comunicações;
- VII – Pesquisa e avaliação em saúde.

POLÍTICA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO - PMEPSHU

CAPÍTULO II - DOS OBJETIVOS

- I- Implementar a EPSHU com ênfase no aprimoramento das práticas profissionais para a melhoria da qualidade da atenção, vigilância, gestão e participação social na saúde;
- II- Desenvolver a EPSHU na perspectiva de compreensão do conceito ampliado do processo saúde/doença e integralidade do cuidado em consonância com as diretrizes da Secretaria Municipal da Saúde (SMS);
- III - Identificar as necessidades de ações de EPSHU, a fim de promover a integração de saberes, intra e interinstitucional;
- IV- Apoiar e promover a formação, atualização, qualificação, participação, informação e intercâmbio de saberes dos profissionais que atuam na rede municipal de saúde;
- V- Fortalecer a integração ensino-serviço;
- VI- Garantir e validar a emissão e certificação de ações de EPSHU por meio do NEPSHU;
- VII- Garantir aos integrantes do NEPSHU e comissões por ele estabelecidas, direito a compensação de horas trabalhadas além de sua jornada de trabalho;
- VIII- Fomentar a pesquisa em saúde e sua divulgação.



POLÍTICA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO - PMEPSHU

CAPÍTULO III - DOS ESPAÇOS

A organização das atividades de EPSHU será realizada pelo Núcleo de Educação Permanente em Saúde e Humanização (NEPSHU) e pactuado entre as diversas instâncias da SMS.

São espaços definidos para EPSHU:

I – SERVIÇOS – Espaços que ocorrem nos locais de trabalho de Saúde e sua área de abrangência;

II – NÚCLEOS – Reuniões por categoria profissional, multiprofissional e intersetorial referente às necessidades das áreas profissionais, visando a melhoria do cuidado centrado no usuário;

III – CAMPOS – Espaços de qualificação que contemplem: profissionais, usuários, gestão e ensino;

IV – INTERSECÇÃO – Espaços de integração de práticas e conhecimento entre os Serviços de saúde, gestão, comunidade e ensino.

POLÍTICA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO - PMEPSHU

CAPÍTULO IV – DA GESTÃO

A PMEPSHU permeará todos os âmbitos da SMS/RAS norteada por um Plano de Ação Municipal de Educação Permanente em Saúde e Humanização (PAMEPSHU) e coordenada pelo Núcleo de Educação Permanente em Saúde e Humanização (NEPSHU).

O PAMEPSHU deverá ser elaborado considerando a Rede de Atenção à Saúde (RAS) no âmbito da SMS, baseado no diagnóstico situacional das necessidades em EPSHU e resultando em um cronograma de ações integradas realizado pelo NEPSHU.

POLÍTICA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO - PMEPSHU

CAPÍTULO IV – DA GESTÃO

São atribuições do NEPSHU:

I - Apoiar e subsidiar os gestores nas questões relacionadas à Educação Permanente em Saúde e Humanização, na proposição de intervenções, no planejamento e desenvolvimento de ações.

II - Articular as instâncias e as ações de Educação Permanente em Saúde e Humanização (EPSHU) em nível municipal.

III - Garantir que as ações de EPSHU constem no Plano Municipal de Saúde, bem como nas programações anuais.

POLÍTICA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO - PMEPSHU

CAPÍTULO IV – DA GESTÃO

São atribuições do NEPSHU:

IV - Analisar e construir coletivamente o perfil da força de trabalho no município, as necessidades de formação e gestão do trabalho, com valorização dos trabalhadores, gestores, usuários e ensino, considerando diretrizes tais como as da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde (PNEPS), da Política Nacional de Humanização (PNH) e demais políticas e programas que envolvam ações estratégicas relacionadas à integração ensino-serviço e comunidade do Ministério da Saúde (MS) e da Secretaria de Estado da Saúde (SES).

V - Elaborar um calendário anual de Educação Permanente em Saúde e Humanização (EPSHU) para os servidores da Secretaria Municipal da Saúde em todos os níveis de Atenção e demais prestadores de serviços do SUS, usuários e ensino.

VI - Identificar e dar visibilidade a ações de Educação Permanente em Saúde e humanização (EPSHU) que ocorrem na realidade dos serviços de saúde e comunidade.

POLÍTICA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO - PMEPSHU

CAPÍTULO IV – DA GESTÃO

São atribuições do NEPSHU:

VII - Promover a qualificação profissional inter e intrasetorial, em conformidade com as atividades desenvolvidas, fortalecendo as parcerias e cooperações técnicas existentes, projetando novos cenários de atuação profissional e discente, visando a integração ensino-serviço.

VIII- Elaborar as propostas a partir das necessidades do serviço e do planejamento participativo, promovendo espaços de discussão e de qualificação profissional contribuindo para alcance das metas institucionais.

IX – Avaliar e expedir parecer no que se refere à solicitação de liberação dos servidores da secretaria municipal de saúde para participação em eventos/cursos/formação acadêmica externos, para fins de formação em saúde, respeitando as Instruções Normativas internas vigentes no município de Criciúma.

POLÍTICA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO - PMEPSHU

CAPÍTULO IV – DA GESTÃO

São atribuições do NEPSHU:

§1º - Para fins de avaliação de propostas e expedição do parecer, ficará instituído o mínimo de 03 (três) integrantes do NEPSHU, que poderá ser convocado a desenvolver a tarefa, a qualquer tempo.

X - Incentivar a pesquisa em saúde, práticas baseadas em evidências e a construção de ferramentas/produtos para melhoria do processo de trabalho, gestão e educação em saúde, garantindo sua socialização e publicização.

XI - Desenvolver ações de Educação Permanente em Saúde e Humanização na perspectiva de compreensão do conceito ampliado do processo saúde-doença e da integralidade da atenção.

XII - Incentivar e articular a promoção de ações de educação popular e educação em saúde para os usuários do SUS.

XIII - Apoiar, acompanhar, monitorar e avaliar as ações e estratégias de Educação Permanente em Saúde e humanização implementadas no município.

XIV - Elaborar, aplicar e implementar instrumentos de avaliação relacionados ao processo de trabalho em saúde e gestão, na perspectiva da humanização da Atenção;

POLÍTICA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO - PMEPSHU

CAPÍTULO V – DOS EIXOS

As estratégia de ação da EPSHU, integrando ensino, gestão, atenção e controle social, ocorrerão principalmente nos seguintes eixos:

I – SUS COMO ESCOLA (Integração Ensino-Serviço e sociedade)

SUS como Escola é o eixo das relações inter e intrasetorial da saúde e educação, que promove a integração ensino-pesquisa-extensão-serviço-comunidade e orienta as linhas de pesquisa em saúde no âmbito da SMS.

II – DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Desenvolvimento Profissional é o eixo responsável por organizar, divulgar e monitorar o calendário anual de qualificação e formação profissional, criando e mantendo um banco de dados dos profissionais capacitados, ordenando a participação em eventos e formulando propostas e estratégias pedagógicas, conforme o PAMEPSHU.

POLÍTICA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO - PMEPSHU

CAPÍTULO V – DOS EIXOS

III – OBSERVATÓRIO EM EPSHU

Observatório em EPSHU é o eixo responsável pela transparência, visibilidade e acesso às informações sobre EPSHU em desenvolvimento no município, possibilitando o monitoramento e avaliação. Agrega informações estratégicas, como projetos, pesquisas, estudos e ações, disponibilizando dados a toda sociedade civil.

POLÍTICA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO - PMEPSHU

CAPÍTULO VI - DA ALOCAÇÃO DE RECURSOS

- I- O município de Criciúma, por meio da SMS, deverá prever e prover recursos em suas leis orçamentárias para a execução da PMEPSHU;
- II- Os recursos para a EPSHU poderão ser complementados por captação através de projetos específicos oriundos das esferas públicas, nacionais, estaduais e municipais;
- III - Os recursos não poderão ter conflitos de interesse entre a agência financiadora com o serviço público;
- IV - Para a implementação da PMEPSHU a SMS poderá firmar convênios e parcerias.

POLÍTICA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E HUMANIZAÇÃO - PMEPSHU

CAPÍTULO VII - DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Caberá a SMS:

I- Destinar os recursos humanos, financeiros e tecnológicos necessários para o funcionamento e consolidação do NEPSHU, incluindo a comunicação permanente entre os seus componentes, através de encontros presenciais e/ou meio eletrônico, e desenvolvimento do Observatório em EPSHU .

II - Destinar estrutura física adequada para o trabalho do NEPSHU.

NEPSHU

MISSÃO

Promover, planejar e executar ações de educação permanente, formação continuada, qualificação e valorização dos atores sociais envolvidos com a saúde pública, com o objetivo de desenvolver, sustentar e efetivar os princípios do SUS, da PNH, da PNEPS e da PNEPSHU, por meio da excelência nos serviços prestados à população.

VISÃO

Ser referência em ações de educação permanente, formação continuada, humanização, pesquisa, inovação e extensão no âmbito da saúde coletiva buscando a integração ensino-serviço.

VALORES

Defesa do SUS, Educação Permanente, Empatia, Organização, Responsabilidade Social, Colaboração, Co-gestão, Acolhimento, Comprometimento, Humanização, Qualidade, Respeito, Ética, Transparência, Dialogicidade, Problemática da realidade de trabalho e integração ensino-serviço.

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



CONCEITOS

EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE

Baseia-se na aprendizagem significativa e na possibilidade de transformar práticas profissionais.

Os gestores, o controle social, as instituições de ensino e os profissionais são os principais atores sociais para tomada de decisão sobre acolher, respeitar, ouvir, cuidar e responder as necessidades dos usuários com elevada qualidade.

HUMANIZAÇÃO

A Humanização como Política Pública estrutura-se a partir da indissociação entre atenção e gestão dos processos de produção de saúde.

A inclusão, o respeito e o vínculo são os pressupostos metodológicos da Humanização, efetivada por meio da clínica ampliada, cogestão, valorização do trabalho e do (a) trabalhador (a), acolhimento e construção da memória do SUS como sistema público eficiente.

EPSHU

A Educação Permanente em Saúde e Humanização reconhecem o cotidiano como lugar de invenções, acolhimento, resoluções de desafios por meio da substituição criativa de modelos tradicionais e individualistas, por práticas cooperativas, colaborativas, integradas e corajosas na arte de escutar e respeitar a diversidade e a pluralidade dos seres humanos.

As ações de EPSHU não devem ser um componente adicional do trabalho em Saúde, mas sim estarem inerente ao mesmo, sendo parte integral da estratégia sanitária do nosso país.

COMPREENDENDO AS DIFERENÇAS

EDUCAÇÃO CONTINUADA

Contempla as atividades que possui período definido para execução, realizado com profissionais específicos, de acordo com cada área, geralmente em forma de cursos padronizados, ocorrendo de forma pontual e fragmentada e sem articulação com gestão e os serviços.

EDUCAÇÃO EM SAÚDE

É um processo educativo que envolve as relações entre os profissionais da área de Saúde e a população, que necessita construir seus conhecimentos e aumentar sua autonomia nos cuidados individual e coletivo.

EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE

É aprendizagem no trabalho, onde o aprender e o ensinar se incorporam ao cotidiano das organizações e ao serviço.

Estrutura-se a partir de dois elementos: as necessidades do processo de trabalho e o processo crítico como inclusivo ao trabalho.

TIPOS DE EPS



NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



CAPACITAÇÃO

A capacitação é uma das estratégias mais utilizadas para enfrentar os problemas de desenvolvimento dos serviços de saúde. Grande parte do esforço para alcançar a aprendizagem ocorre por meio da capacitação, isto é, de ações intencionais e planejadas que têm como missão fortalecer conhecimentos, habilidades, atitudes e práticas que a dinâmica das organizações não oferece por outros meios, pelo menos em escala suficiente.

Mas a capacitação desenvolve-se, também, sob a influência de uma grande variedade de condições institucionais, políticas e culturais, que antecipam e determinam o espaço dentro do qual a capacitação pode operar seus limites e possibilidades.



PALESTRA

A palestra nada mais é do que uma apresentação oral que tem como finalidade introduzir, de maneira objetiva, conteúdos importantes, novidades sobre determinado tema ou sobre o mercado em que a instituição está inserida, resgates de antigos saberes, informações úteis no contexto da instituição, ou também pode ter caráter motivacional.

Essa modalidade de evento geralmente possui curta duração, entre 60 e 120 minutos, e dá abertura para os participantes fazerem perguntas ao final da apresentação. O palestrante pode ser alguém da própria instituição ou algum convidado de outro local, mas com experiência e profundo saber na temática a ser trabalhada.

As palestras costumam ser bastante informativas, mas, devido ao seu formato mais enxuto, não entram em tantos detalhes. É comum a utilização de recursos audiovisuais, como vídeos e apresentações de slides que ilustram e resumem o conteúdo abordado, geralmente em poucos tópicos.

TREINAMENTO

Neste tipo de método, o objetivo é capacitar o profissional para determinada área ou assunto. Durante o treinamento, as pessoas aperfeiçoam suas habilidades a respeito do seu ramo para depois aplicá-la na vida profissional.

Há diversos tipos de treinamento e a duração pode variar de acordo com a característica, podendo ser dividido por etapas ou fases:

1. Treinamento de integração ou *onboarding*
2. Treinamento comportamental ou *soft skill*
3. Treinamento técnico ou *hard skill*
4. Desenvolvimento de liderança
5. Treinamento motivacional
6. Treinamento de equipe
7. Treinamento corporativo



WORKSHOP

Os workshops são uma espécie de treinamento que abordam conteúdos de forma objetiva, prática e interativa, contando com a participação do público por meio de perguntas, comentários e atividades práticas. Ao contrário das palestras e da maioria dos cursos, o workshop não é tão “passivo”, demandando uma postura mais ativa da parte de quem participa dele.

Em geral, os workshops são realizados em três etapas, cada uma com a sua importância:

- **Exposição do tema:** o instrutor faz uma apresentação sobre o assunto que será abordado, compartilhando alguns ensinamentos e pontos de partida para a discussão;
- **Discussão em equipe:** o instrutor orienta a divisão dos participantes em grupos, que devem discutir e apresentar soluções para os problemas expostos na primeira etapa do workshop (o tempo é limitado);
- **Conclusão:** as equipes apresentam as suas soluções e todos são convidados a analisá-las, verificando a viabilidade das respostas obtidas.

WORKSHOP

É comum que os workshops sejam empregados na discussão de temas bem específicos e que demandam soluções mais práticas, pautadas no dia a dia da instituição. Eles exercitam nos colaboradores a criatividade, o pensamento crítico, o trabalho em equipe, a resolução de problemas com rapidez e a apresentação de soluções para problemas ou ao menos para aperfeiçoar os processos já existentes na organização.



CURSO

Os cursos são conteúdos abordados de forma mais detalhada do que a palestra, com o objetivo de treinar, capacitar e ensinar os participantes sobre um determinado assunto. Geralmente, possuem longa duração, entre dias, semanas ou meses, e são ministrados por profissionais com foco em ensinar e compartilhar os seus conhecimentos a quem não entende do assunto ou busca um aperfeiçoamento/ reciclagem.

Os cursos apresentam um conteúdo programático, ou seja, uma divisão dos itens que serão abordados em aulas.

Assim, os principais objetivos de um curso são: oferecer novos conhecimentos aos colaboradores, fazer reciclagens de saberes antigos que estavam adormecidos, aumentar a produtividade e a criatividade dos trabalhadores, ensinar o uso de novas ferramentas de trabalho entre outros. Os cursos costumam ser presenciais, mas também existe a possibilidade de ensino a distância, por meio da internet, o que tende a reduzir os custos do processo.

SEMINÁRIO

O seminário é um gênero textual oral utilizado para apresentar um tema a um grande público. Ele pode trabalhar com diferentes conteúdos e funções, como expor um tema, apresentar relatórios ou ainda ensinar algum conteúdo.

Apesar de ser um gênero oral, o seminário exige um cuidado com a linguagem, por isso o apresentador deve adequar sua fala à variedade padrão. Além disso, o vocabulário e o nível de pessoalidade devem estar adequados à proximidade entre os interlocutores.

O apresentador precisa garantir que a plateia mantenha a atenção em sua fala, bem como compreenda o conteúdo que está sendo compartilhado. Nesse sentido, ele pode utilizar recursos complementares, como exposição de slides, apresentação de vídeos, gráficos, imagens e outras ferramentas."



SEMINÁRIO

A exposição temática pode ser utilizada em aulas, quando se pretende explicar um assunto e utiliza-se do gênero para tal. Também é recorrente em alguns ambientes de trabalho, em que regras, normalizações, novos produtos, serviços e metas podem ser compartilhados entre funcionários via seminário.

Além dessa, outra função comum ao seminário é a apresentação de relatórios. Em alguns casos, o apresentador utiliza esse gênero textual para expor resultados de trabalhos, seja de ordem teórica, seja prática.

De forma semelhante a esse propósito, o seminário pode servir também à apresentação de propostas ou projetos. Nesse caso, o gênero pode apresentar uma interferência do aspecto argumentativo, considerando que o apresentador necessita convencer e conquistar o público."

CONFERÊNCIA

A Conferência de Saúde é, em conjunto com os Conselhos de Saúde, um dos principais espaços democráticos de construção de políticas de saúde no Brasil, bem como do controle social e da fiscalização da execução de políticas públicas no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS).

A conferência de saúde é um amplo fórum de debates que conta com a participação de toda a sociedade civil e representantes do governo com a finalidade de avaliar, planejar e definir as ações e diretrizes que melhorem a qualidade dos serviços de saúde pública, proporcionando ganhos de qualidade de vida para toda a população e maiores condições para o desenvolvimento da sociedade. Ou seja, a conferência de saúde é um espaço de diagnóstico e debate que objetiva orientar o início do planejamento plurianual da gestão, em todas as esferas de governo.



CONFERÊNCIA

Nos municípios a conferência de saúde é um momento decisivo de exercício da democracia participativa e da elaboração compartilhada das políticas de saúde locais que incidem diretamente na vida das comunidades e grupos sociais presentes no município, em sua região e em seu estado. É na conferência de saúde que a população pode expressar suas demandas e pleitear ações e serviços de saúde que atendam às suas necessidades.

Essas necessidades são expressas em objetivos de médio e longo prazos para o desenvolvimento da saúde pública municipal, estadual e do Distrito Federal. Após a realização da conferência, as suas propostas devem ser incorporadas no Plano de Saúde municipal, estadual e do Distrito Federal, sendo que ao final deve-se gerar relatórios como documentos oficiais das conferências.



MATRICIAMENTO

O apoio matricial se configura como um suporte técnico especializado ofertado a uma equipe interdisciplinar de saúde a fim de ampliar seu campo de atuação e qualificar suas ações. Ele pode ser realizado por profissionais de diversas áreas especializadas.

"O matriciamento ou apoio matricial é um modo de produzir saúde em que duas ou mais equipes, num processo de construção compartilhada, criam uma proposta de intervenção pedagógico-terapêutica" (MS, 2011).

A ideia de apoio matricial é uma forma de diminuir a fragmentação no cuidado em saúde, pois visa consolidar a responsabilização clínica, fortalecer o cuidado interdisciplinar e contribuir para a regulação da rede assistencial. Trata-se, assim, de mais do que um conjunto de atividades. Busca-se contribuir com funções específicas, ou seja, produzir impacto (transformação) sobre aspectos do cuidado em saúde (CUNHA; CAMPOS, 2011).

REUNIÃO

As reuniões podem ser caracterizadas como momentos de diálogos, nos quais é possível elaborar planejamentos, definindo claramente as ações e os seus responsáveis. A prática de reuniões pode proporcionar oportunidades ímpares para o *brainstorming*, socialização do conhecimento, planejamento conjunto e subsídios para tomadas de decisões mais assertivas.

Além disso, as reuniões contribuem para readequação do processo de trabalho, com base em dados e informações disponíveis.

A realização de reuniões periódicas de equipe para discussão conjunta sobre o planejamento, acompanhamento e avaliação das ações em saúde é uma atribuição dos profissionais atuantes nas equipes, definida por normativas nacionais e locais.

O NEPSHU propõe que elas sejam divididas em 03 grandes momentos:

- 1 momento: Momento reflexivo para construção de trabalho em equipe.
- 2 momento: Informes, recados, fluxos entre outros.
- 3 momento: Educação Permanente em Saúde em essência. Levantamento de demandas e discussão coletiva.

A ordem dos mesmos não interfere na qualidade e resultado obtidos.

CALENDÁRIO EPSHU 2023



NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



REUNIÕES GESTÃO SMS

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO:
QUINZENALMENTE NAS QUARTAS-FEIRAS - DAS
08:30 ÀS 09:30

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO

PÚBLICO-ALVO: GESTORES DA SMS

OBJETIVO: FORTALECER O TRABALHO EM
EQUIPE, ORGANIZAR O PROCESSO DE TRABALHO
E PLANEJAR AS AÇÕES DE SAÚDE.



NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



REUNIÕES GESTÃO SMS

CRONOGRAMA DE CONDUÇÃO:

- 25/01/2023** - Gerência Instrumentos de Gestão
08/02/2023 - Educação Permanente em Saúde e Humanização
22/02/2023 - Atenção Primária em Saúde
08/03/2023 - Atenção Especializada
22/03/2023 - Saúde Mental
05/04/2023 - Saúde Bucal
19/04/2023 - Vigilância em Saúde
03/05/2023 - GILMA
17/05/2023 - Assistência farmacêutica
07/06/2023 - Central de Transporte
21/06/2023 - Cirurgias
05/07/2023 - Financeiro
19/07/2023 - Compras e convênio
02/08/2023 - Controle e Avaliação
16/08/2023 - Projetos e edificações
30/08/2023 - Inteligência e Informação
13/09/2023 - Complexo Multiprofissional
27/09/2023 - Nutrição
11/10/2023 - Bem estar Animal
25/10/2023 - Jurídico
08/11/2023 - TeleSaúde
22/11/2023 - Assessoria
06/12/2023 - Diretoria

REUNIÕES MENSAIS GERENTES RAS

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: MENSAL - TODA ÚLTIMA SEXTA-FEIRA DO MÊS

LOCAL: AMREC - EXCETO DIA 27/01/23

HORÁRIO: PERÍODO VESPERTINO

FACILITADORES: CONFORME CRONOGRAMA

PÚBLICO-ALVO: GERENTES DOS SERVIÇOS DE SAÚDE DA RAS

OBJETIVO: ESTREITAR VÍNCULO ENTRE GESTÃO E GERENTES LOCAIS/EQUIPES DE SAÚDE PARA OTIMIZAR O PROCESSO DE TRABALHO, ORGANIZAR AS DEMANDAS E GARANTIR RESOLUBILIDADE DAS MESMAS.

CRONOGRAMA:

27/01/2023 - SALÃO OURO NEGRO

24/02/2023

31/03/2023

28/04/2023

26/05/2023

30/06/2023

28/07/2023

25/08/2023

29/09/2023

27/10/2023

24/11/2023

15/12/2023

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



REUNIÕES DISTRITAIS

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: BIMENSAL

LOCAL: A DEFINIR

HORÁRIO: PERÍODO VESPERTINO

FACILITADORES: GERÊNCIAS DISTRITAIS

PÚBLICO-ALVO: GERENTES LOCAIS DAS UNIDADES CONFORME GERÊNCIA DISTRITAL

OBJETIVO: ESTREITAR VÍNCULO ENTRE GESTÃO E GERENTES LOCAIS/EQUIPES DE SAÚDE PARA ORGANIZAR AS DEMANDAS E GARANTIR RESOLUBILIDADE DAS MESMAS.

CRONOGRAMA:

17/01/2023 - GERENTE DISTRITAL 1
 14/02/2023 - GERENTE DISTRITAL 2
 14/03/2023 - GERENTE DISTRITAL 1
 11/04/2023 - GERENTE DISTRITAL 2
 16/05/2023 - GERENTE DISTRITAL 1
 13/06/2023 - GERENTE DISTRITAL 2
 11/07/2023 - GERENTE DISTRITAL 1
 15/08/2023 - GERENTE DISTRITAL 2
 12/09/2023 - GERENTE DISTRITAL 1
 10/10/2023 - GERENTE DISTRITAL 2
 07/11/2023 - GERENTE DISTRITAL 1
 12/12/2023 - GERENTE DISTRITAL 2

DISTRITOS 1 (RIO MAINA, CENTRO E SANTA LUZIA)
 DISTRITOS 2 (BOA VISTA, PRÓSPERA E 4ª LINHA)

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
 PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



REUNIÕES NEPSHU

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: MENSAL - TODA PENÚLTIMA SEXTA DO MÊS.

LOCAL: AMREC

HORÁRIO: PERÍODO MATUTINO

PÚBLICO-ALVO: INTEGRANTES DO NEPSHU

OBJETIVO: FORTALECER A EPSHU NO SUS ATRAVÉS DA EXECUÇÃO DA PMEPSHU.

PARA O FORTALECIMENTO DESTES COLETIVOS ENCAMINHAMOS

CRONOGRAMA DE CONDUÇÃO:

20/01/2023 - DAIANE, ANA PAULA E AMANDA

17/02/2023 - FRAN, KATIANE E JACKS

24/03/2023 - LARISSA DE OLIVEIRA E QUELI

27/04/2023 - FABI FERAZ, JESSICA E IONA

19/05/2023 - FABI DE BRIDA, ANDREA E PAULO

23/06/2023 - JULIANA E LUIZA LESSA

21/07/2023 - LARISSA ALVES, VANESSA E GRASI

18/08/2023 - LUCIMARA E GERUZA

22/09/2023 - MIRIAM, SILVA E LUIZ

20/10/2023 - MAGDIEL, AMANDA HSJ E DEISE

17/11/2023 - RUBIA, MARISTELA E DIANDRA

08/12/2023 - DAIANE E DEVANA

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



REUNIÕES DE EQUIPE NA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: TODAS AS
QUARTAS-FEIRAS - DAS 16:00 ÀS 17:00

LOCAL: UNIDADES DE SAÚDE

PÚBLICO-ALVO: EQUIPE DE SAÚDE

OBJETIVO: FORTALECER O TRABALHO EM
EQUIPE, ORGANIZAR O PROCESSO DE TRABALHO
E PLANEJAR AS AÇÕES DE SAÚDE.

**AS REUNIÕES DE EQUIPE SERÃO SEMPRE QUE
POSSÍVEL, RESGUARDADAS PELA GESTÃO PARA
EFETIVAÇÃO DA EPSHU NA APS.**

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



REUNIÕES DE EQUIPE TÉCNICA ÁREA NUTRIÇÃO

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: TODAS AS PRIMEIRAS QUINTAS-FEIRAS DO MÊS

REUNIÃO DA ÁREA TÉCNICA DE ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO - ATAN

PERÍODO: MATUTINO.

HORÁRIO: 08H ÀS 12H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: AMREC- PLENARINHO

FACILITADOR: GERÊNCIA NUTRIÇÃO

QUANTIDADE: 15 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: NUTRICIONISTAS.

OBJETIVO: DIALOGAR, SENSIBILIZAR, ORGANIZAR E PLANEJAR AS AÇÕES DE NUTRIÇÃO PARA MELHORIA DO PROCESSO DE TRABALHO E FORTALECIMENTO DA CATEGORIA.

REUNIÕES DE EQUIPE TÉCNICA ÁREA NUTRIÇÃO

CRONOGRAMA DATAS

02/02/2023

06/04/2023

01/06/2023

03/08/2023

05/10/2023

07/12/2023



NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



MATRICIAMENTO EM EPSHU

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: TODAS AS QUARTAS-FEIRAS - DAS 16:00 ÀS 17:00

LOCAL: UNIDADES DE SAÚDE

FACILITADORES: GERÊNCIA DE EPSHU E INTEGRANTES DO NEPSHU

PÚBLICO-ALVO: EQUIPE DE SAÚDE

OBJETIVO: CONTRIBUIR PARA A COMPREENSÃO DOS CONCEITOS DE EPSHU E FORTALECER OS MOVIMENTOS DE EPSHU A FIM DE QUALIFICAR OS PROCESSOS DE TRABALHO DA EQUIPE.

CRONOGRAMA DISPONIBILIZADO VIA E-MAIL.

SERÁ REALIZADO CONTATO PRÉVIO COM A EQUIPE PARA ORGANIZAÇÃO DO ENCONTRO.

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



MATRICIAMENTO EM SAÚDE MENTAL

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: TODAS AS QUARTAS-FEIRAS - DAS 16:00 ÀS 17:00

LOCAL: UNIDADES DE SAÚDE

FACILITADORES: INTEGRANTES DA REDE DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL DE CRICIÚMA

PÚBLICO-ALVO: EQUIPE DE SAÚDE

OBJETIVO: CONTRIBUIR PARA A COMPREENSÃO E AMPLIAÇÃO DO CONCEITO SAÚDE MENTAL E FORTALECER O CUIDADO EM SAÚDE MENTAL NA APS, BASEADO NA INTEGRALIDADE DO CUIDADO.

CRONOGRAMA DISPONIBILIZADO VIA E-MAIL.

SERÁ REALIZADO CONTATO PRÉVIO COM A EQUIPE PARA ORGANIZAÇÃO DO ENCONTRO.

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



FERIADOS 2023

Data	Dia da Semana	Feriado
1/1/23	domingo	Confraternização Universal
20/2/23	segunda-feira	Carnaval
21/2/23	terça-feira	Carnaval
7/4/23	sexta-feira	Paixão de Cristo
21/4/23	sexta-feira	Tiradentes
1/5/23	segunda-feira	Dia do Trabalho
8/6/23	quinta-feira	Corpus Christi
7/9/23	quinta-feira	Independência do Brasil
12/10/23	quinta-feira	Nossa Sra. Aparecida – Padroeira do Brasil
2/11/23	quinta-feira	Finados
15/11/23	quarta-feira	Proclamação da República
25/12/23	segunda-feira	Natal



CALENDÁRIO PROFISSIONAIS DA SAÚDE

JANEIRO

- 02/01 – DIA DO SANITARISTA
- 02/01 – DIA NACIONAL DA ABREUGRAFIA
- 04/01 – DIA DO HEMOFÍLICO
- 19/01 – DIA MUNDIAL DO TERAPEUTA OCUPACIONAL
- 20/01 – DIA DO FARMACÊUTICO
- 24/01 – DIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL E DO APOSENTADO
- 30/01 – DIA DA NÃO VIOLÊNCIA

FEVEREIRO

- 04/02 – DIA MUNDIAL DO CÂNCER (OMS)
- 05/02 – DIA NACIONAL DA MAMOGRAFIA
- 05/02 – DIA DO MASTOLOGISTA
- 05/02 – DIA DO DERMATOLOGISTA
- 05/02 – DIA DA PAPILOSCOPIA
- 28/02 - DIA MUNDIAL DAS DOENÇAS RARAS

CALENDÁRIO PROFISSIONAIS DA SAÚDE

MARÇO

- 08/03 – DIA INTERNACIONAL DA MULHER
- 21/03 – DIA NACIONAL DA SÍNDROME DE DOWN
- 21/03 – DIA MUNDIAL DA INFÂNCIA
- 21/03 – DIA INTERNACIONAL CONTRA A DISCRIMINAÇÃO RACIAL
- 22/03 – DIA DO ENDOCRINOLOGISTA
- 22/03 – DIA MUNDIAL DA ÁGUA (OMS)
- 23/03 – DIA DO ACUPUNTURISTA
- 24/03 – DIA DO GERONTÓLOGO
- 24/03 – DIA MUNDIAL DE COMBATE À TUBERCULOSE
- 31/03 – DIA DA SAÚDE E DA NUTRIÇÃO

CALENDÁRIO PROFISSIONAIS DA SAÚDE

ABRIL

- 02/4 – DIA MUNDIAL DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE O AUTISMO
- 04/04 – DIA NACIONAL DO PARKINSONIANO
- 06/04 – DIA MUNDIAL DA ATIVIDADE FÍSICA
- 07/04 – DIA MUNDIAL DA SAÚDE
- 07/04 – DIA DO MÉDICO LEGISTA
- 08/04 – DIA NACIONAL DO SISTEMA BRAILLE
- 08/04 – DIA MUNDIAL DE LUTA CONTRA O CÂNCER
- 11/04 – DIA DO INFECTOLOGISTA
- 14/04 – DIA DO TÉCNICO EM SERVIÇO DE SAÚDE
- 14/04 – DIA DO NEUROCIRURGIÃO
- 16/04 – DIA NACIONAL DA VOZ
- 17/04 – DIA INTERNACIONAL DA HEMOFILIA
- 26/04 – DIA NACIONAL DE PREVENÇÃO E COMBATE À HIPERTENSÃO ARTERIAL
- 30/04 – DIA NACIONAL DA MULHER

CALENDÁRIO PROFISSIONAIS DA SAÚDE

MAIO

- 01/05 – DIA INTERNACIONAL DO TRABALHADOR
- 05/05 – DIA MUNDIAL DE HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS
- 07/05 – DIA DO OFTALMOLOGISTA
- 08/05 – DIA DO BIOQUÍMICO
- 08/05 – DIA INTERNACIONAL DA CRUZ VERMELHA
- 12/05 – DIA DO ENFERMEIRO
- 15/05 – DIA DO ASSISTENTE SOCIAL
- 15/05 – DIA NACIONAL DO CONTROLE DAS INFECÇÕES HOSPITALARES
- 18/05 – DIA NACIONAL DE COMBATE AO ABUSO E EXPLORAÇÃO SEXUAL DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES
- 18/05 – DIA NACIONAL DA LUTA ANTIMANICOMIAL
- 20/05 – DIA DO TÉCNICO DE ENFERMAGEM
- 25/05 – DIA DO MASSAGISTA
- 26/05 – DIA NACIONAL DE COMBATE AO GLAUCOMA
- 28/05 – DIA INTERNACIONAL DE LUTA PELA SAÚDE DA MULHER
- 28/05 – DIA NACIONAL DE REDUÇÃO DA MORTALIDADE MATERNA
- 29/05 – DIA MUNDIAL DA SAÚDE DIGESTIVA
- 29/05 – DIA DO GASTROENTEROLOGISTA
- 31/05 – O DIA MUNDIAL SEM TABACO

CALENDÁRIO PROFISSIONAIS DA SAÚDE

JUNHO

- 02/06 – DIA DO PNEUMOLOGISTA
- 06/06 – DIA NACIONAL DE LUTA CONTRA QUEIMADURAS
- 06/06 – DIA NACIONAL DO TESTE DO PEZINHO
- 09/06 – DIA DA IMUNIZAÇÃO
- 11/06 – DIA DO EDUCADOR SANITÁRIO
- 14/06 – DIA MUNDIAL DO DOADOR DE SANGUE
- 21/06 – DIA NACIONAL DE CONTROLE DA ASMA
- 26/06 – DIA INTERNACIONAL DE APOIO ÀS VÍTIMAS DA TORTURA
- 26/06 – DIA INTERNACIONAL SOBRE O ABUSO E TRÁFICO ILÍCITO DE DROGAS

CALENDÁRIO PROFISSIONAIS DA SAÚDE

JULHO

- 02/07 – DIA DO HOSPITAL
- 09/07 – DIA DO ONCOLOGISTA
- 10/07 – DIA DA SAÚDE OCULAR
- 13/07 – DIA DO ESTATUTO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE
- 25/07 – ANIVERSÁRIO DE CRIAÇÃO DO MINISTÉRIO DA SAÚDE
- 25/07 – DIA DO ENDOSCOPISTA
- 27/07 – DIA NACIONAL DA PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO
- 27/07 – DIA DO PEDIATRA
- 28/07 – DIA MUNDIAL DE LUTA CONTRA AS HEPATITES VIRAIS

CALENDÁRIO PROFISSIONAIS DA SAÚDE

AGOSTO

- 01/08 – SEMANA MUNDIAL DA AMAMENTAÇÃO
- 05/08 – DIA NACIONAL DA SAÚDE
- 05/08 – DIA DA FARMÁCIA
- 05/08 – DIA DO MÉDICO PATOLOGISTA
- 08/08 – DIA NACIONAL DE COMBATE AO COLESTEROL
- 11/08 - DIA ADVOGADO
- 14/08 – DIA DO CARDIOLOGISTA
- 15/08 – DIA DO CIRURGIÃO VASCULAR
- 24/08 – DIA DA INFÂNCIA
- 27/08 – DIA DO PSICÓLOGO
- 28/08 – DIA NACIONAL DE COMBATE E PREVENÇÃO AO ESCALPELAMENTO
- 29/08 – DIA NACIONAL DE COMBATE AO FUMO
- 31/08 – DIA DO NUTRICIONISTA

CALENDÁRIO PROFISSIONAIS DA SAÚDE

SETEMBRO

- 01/09 - DIA DO PROFISSIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA
- 03/09 - DIA DO BIÓLOGO
- 05/09 - DIA NACIONAL DE CONSCIENTIZAÇÃO E DIVULGAÇÃO DA FIBROSE CÍSTICA
- 05/09 - DIA DO OFICIAL DE FARMÁCIA
- 08/09 - DIA MUNDIAL DA RAIVA
- 08/09 - DIA NACIONAL DE LUTA POR MEDICAMENTO
- 09/09 - DIA DO VETERINÁRIO
- 10/09 - DIA MUNDIAL DE PREVENÇÃO AO SUICÍDIO
- 12/09 - DIA DO UROLOGISTA
- 14/09 - DIA DO MÉDICO NUCLEAR
- 15/09 - DIA DO NUTRÓLOGO
- 19/09 - DIA DO ENGENHEIRO DE SANEAMENTO
- 19/09 - DIA DO ORTOPEDISTA
- 21/09 - DIA NACIONAL DE LUTA DA PESSOA PORTADORA DE DEFICIÊNCIA
- 27/09 - DIA NACIONAL DA DOAÇÃO DE ÓRGÃOS
- 29/09 - DIA MUNDIAL DO CORAÇÃO

CALENDÁRIO PROFISSIONAIS DA SAÚDE

OUTUBRO

- 01/10 – DIA NACIONAL DE DOAÇÃO DO LEITE HUMANO
- 01/10 – DIA NACIONAL DO IDOSO
- 03/10 – DIA MUNDIAL DO DENTISTA
- 04/10 – DIA NACIONAL DO AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE
- 04/10 – DIA DA MEDICINA DO TRABALHO
- 10/10 – DIA MUNDIAL DA SAÚDE MENTAL
- 11/10 – DIA NACIONAL DE PREVENÇÃO DA OBESIDADE
- 11/10 – DIA DO DEFICIENTE FÍSICO
- 12/10 – SEMANA NACIONAL DE PREVENÇÃO DA VIOLÊNCIA NA PRIMEIRA INFÂNCIA
- 13/10 – DIA DO TERAPEUTA OCUPACIONAL E FISIOTERAPEUTA
- 15/10 – DIA DO NEUROLOGISTA
- 16/10 – DIA MUNDIAL DA ALIMENTAÇÃO
- 16/10 – DIA DO ANESTESIOLOGISTA
- 17/10 – DIA NACIONAL DA VACINAÇÃO
- 18/10 – DIA DO MÉDICO
- 20/10 – DIA MUNDIAL E NACIONAL DA OSTEOPOROSE
- 25/10 – DIA NACIONAL DA SAÚDE BUCAL
- 25/10 – DIA DO CIRURGIÃO DENTISTA
- 27/10 – DIA NACIONAL DE MOBILIZAÇÃO PRÓ-SAÚDE DA POPULAÇÃO NEGRA
- 27/10 – DIA NACIONAL DE LUTA PELOS DIREITOS DAS PESSOAS COM DOENÇAS FALCIFORMES
- 29/10 – DIA NACIONAL E MUNDIAL DA PSORÍASE
- 30/10 – DIA NACIONAL DE LUTA CONTRA O REUMATISMO
- 30/10 – DIA DO GINECOLOGISTA

CALENDÁRIO PROFISSIONAIS DA SAÚDE

NOVEMBRO

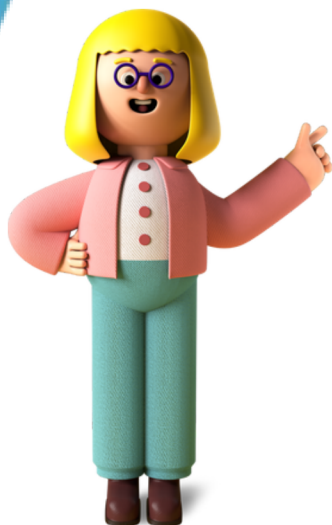
- 08/11 – DIA DO RADIOLOGISTA
- 10/11 – DIA NACIONAL DA SURDEZ
- 10/11 – DIA DO MÉDICO INTENSIVISTA
- 14/11 – DIA MUNDIAL DO DIABETES
- 16/11 – DIA NACIONAL DOS OSTOMIZADOS
- 20/11 – DIA DA CONSCIÊNCIA NEGRA
- 21/11 – DIA DA HOMEOPATIA

DEZEMBRO

- 01/12 – DIA MUNDIAL DE LUTA CONTRA A AIDS
- 02/12 – DIA PAN-AMERICANO DE SAÚDE
- 05/12 – DIA NACIONAL DO MÉDICO DE FAMÍLIA E COMUNIDADE
- 07/12 – DIA DO CIRURGIÃO PLÁSTICO
- 09/12 – DIA DO FONOAUDIÓLOGO
- 14/12 – DIA DO MÉDICO ALERGISTA

CRONOGRAMA DE AÇÕES DE EPSHU

JANEIRO 2023



NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



JANEIRO

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: JANEIRO/2023.

SENSIBILIZAÇÃO: JANEIRO BRANCO

VÍDEO INSTITUCIONAL ESTIMULANDO O AUTO CUIDADO COM DIVULGAÇÃO NAS MÍDIAS.

LOCAL: POSTAGENS NAS MÍDIAS

QUANTIDADE: 04 VÍDEOS - (01 POR SEMANA - SOB A RESPONSABILIDADE DE CADA CAPS DO MUNICÍPIO).

PÚBLICO-ALVO: POPULAÇÃO EM GERAL.

OBJETIVO: SENSIBILIZAR PARA O JANEIRO BRANCO E OS CUIDADOS COM A SAÚDE MENTAL DA POPULAÇÃO EM GERAL.

RESPONSÁVEL: SOCIAL MEDIA

JANEIRO

DATA: 27/01/2023 - SEXTA-FEIRA

REUNIÃO GERENTES: PNAB, ATUALIZAÇÕES SOBRE PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE 2022-2023, LEI 12/99.

PERÍODO: VESPERTINO

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO

FACILITADORES: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 100

PÚBLICO-ALVO: GERENTES DOS SERVIÇOS DA RAS DE CRICIÚMA.

OBJETIVO: ESTREITAR VÍNCULO ENTRE GESTÃO E GERENTES LOCAIS/EQUIPES DE SAÚDE PARA OTIMIZAR O PROCESSO DE TRABALHO, ORGANIZAR AS DEMANDAS E GARANTIR RESOLUBILIDADE DAS MESMAS.

FEVEREIRO 2023



NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



FEVEREIRO

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: FEVEREIRO/2023.

LOCAL: UBS/ESF E MÍDIAS SOCIAIS.

QUANTIDADE: MATERIAL/FOLDER DIGITAL

PÚBLICO-ALVO: PROFISSIONAIS DE SAÚDE E POPULAÇÃO

OBJETIVO: SENSIBILIZAÇÃO PARA FEVEREIRO ROXO (ALZHEIMER, LÚPUS E FIBROMIALGIA) E FEVEREIRO LARANJA (LEUCEMIA).

SENSIBILIZAÇÃO: DIVULGAÇÃO ATRAVÉS DAS MÍDIAS DIGITAIS - @SAUDECRICIUMA @NEPSHUCRICIUMA

RESPONSÁVEL: SOCIAL MEDIA

FEVEREIRO

DATA: A DEFINIR

CAPACITAÇÃO: PROTOCOLO DE ATENÇÃO À SAÚDE DA CRIANÇA

PERÍODO: MATUTINO

HORÁRIO: 08H ÀS 12H.

CARGA HORÁRIA: 04 HORAS.

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADOR: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 150 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ENFERMEIROS, MÉDICOS E EQUIPE MULTI COM CRONOGRAMA

OBJETIVO: IMPLANTAR E IMPLEMENTAR PROTOCOLO DE ATENÇÃO À SAÚDE DA CRIANÇA.

FEVEREIRO

DATA: A DEFINIR

CAPACITAÇÃO: PROTOCOLO DE ATENÇÃO À SAÚDE DA CRIANÇA

PERÍODO: VESPERTINO

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 04 HORAS.

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADOR: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 150 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ENFERMEIROS, MÉDICOS E EQUIPE MULTI COM CRONOGRAMA

OBJETIVO: IMPLANTAR E IMPLEMENTAR PROTOCOLO DE ATENÇÃO À SAÚDE DA CRIANÇA.

FEVEREIRO

DATA: 27/02/2023 - SEGUNDA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: PROTOCOLO FÓRMULAS
INFANTIL.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: AMREC

FACILITADOR: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 20 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: MÉDICOS PEDIATRAS DA REDE.

OBJETIVO: IMPLANTAR E IMPLEMENTAR PROTOCOLO ESPECÍFICO PARA ACESSO AOS PRODUTOS DE USO NUTRICIONAL NA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE (SMS) DE CRICIÚMA/SC NO ÂMBITO DO SUS.

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



FEVEREIRO

DATA: 09/02/2023 - QUINTA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: CAPACITAÇÃO DE ACOLHIMENTO E POLÍTICA NACIONAL DE HUMANIZAÇÃO (PNH).

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: ACIC.

QUANTIDADE: 300 PROFISSIONAIS.

FACILITADOR: A DEFINIR.

PÚBLICO-ALVO: 01 TÉCNICO DE ENFERMAGEM E AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE.

OBJETIVO: SENSIBILIZAR PARA A ESCUTA QUALIFICADA E ACOLHIMENTO DE QUALIDADE E A PROMOÇÃO DE AÇÕES CONFORME A PNH.

FEVEREIRO

DATA: 10/02/2023 - SEXTA-FEIRA.

REUNIÃO: REUNIÃO DA ÁREA TÉCNICA EQUIPE SAÚDE BUCAL.

PERÍODO: MATUTINO.

HORÁRIO: 8H ÀS 12H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADOR: A DEFINIR .

QUANTIDADE: 80 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: EQUIPE SAÚDE BUCAL.

OBJETIVO: DIALOGAR, SENSIBILIZAR, ORGANIZAR E PLANEJAR AS AÇÕES DE SAÚDE BUCAL PARA MELHORIA DO PROCESSO DE TRABALHO E FORTALECIMENTO DA CATEGORIA.

FEVEREIRO

DATA: 16/02/2023 - QUINTA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: CAPACITAÇÃO SOBRE
ATRIBUIÇÕES DO ACS - AGENTES
COMUNITÁRIOS DE SAÚDE.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: ACIC.

FACILITADORES: A DEFINIR

QUANTIDADE: 300 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: GERENTES E ACS - AGENTES
COMUNITÁRIOS DE SAÚDE.

OBJETIVO: QUALIFICAR OS ACS PARA O BOM
DESEMPENHO DE SUAS ATRIBUIÇÕES PARA A
PROMOÇÃO E PREVENÇÃO DA SAÚDE, ATRAVÉS
DO VÍNCULO E ACESSO DA POPULAÇÃO AO
SISTEMA DE SAÚDE.

FEVEREIRO

DATA: 23/02/2023 - QUINTA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: CAPACITAÇÃO DE SBV - SUPORTE BÁSICO DE VIDA E MALETA DE EMERGÊNCIA.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADORES: A DEFINIR

QUANTIDADE: 120 MÉDICOS.

PÚBLICO-ALVO: MÉDICOS E CIRURGIÕES DENTISTAS

OBJETIVO: QUALIFICAR OS MÉDICOS E CIRURGIÕES DENTISTAS PARA O EFETIVO E RESOLUTIVO ATENDIMENTO E MANUTENÇÃO DA VIDA DA PESSOA EM SITUAÇÃO DE RISCO DE MORTE.

FEVEREIRO

DATA: 24/02/2023 - SEXTA-FEIRA.

REUNIÃO GERENTES: ATAN (DISTRIBUIÇÃO E REAPRESENTAÇÃO DO GUIA ALIMENTAR) - MARCADORES CELK - INSTRUMENTOS DE GESTÃO (PAS 2023).

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: AMREC

FACILITADOR: A DEFINIR

QUANTIDADE: 100 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: GERENTES DOS SERVIÇOS DE SAÚDE DA RAS.

OBJETIVO: ESTREITAR VÍNCULO ENTRE GESTÃO E GERENTES LOCAIS/EQUIPES DE SAÚDE PARA OTIMIZAR O PROCESSO DE TRABALHO, ORGANIZAR AS DEMANDAS E GARANTIR RESOLUBILIDADE DAS MESMAS.

FEVEREIRO

DATA: 28/02/2023 - TERÇA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: - USO DAS FERRAMENTAS DE MOVIMENTAÇÃO DE MEDICAMENTOS E DISPENSAÇÃO NO SISTEMA INFORMATIZADO

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 08h às 12h e 13h ÀS 17h.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: LABORATÓRIOS UNESC - A DEFINIR SALAS

FACILITADOR: A DEFINIR

QUANTIDADE: 100 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: TÉCNICOS DE ENFERMAGEM E AUXILIARES EM FARMÁCIA.

OBJETIVO: CAPACITAR OS PROFISSIONAIS SOBRE O USO CORRETO DAS FERRAMENTAS DE MOVIMENTAÇÃO DE MEDICAMENTOS E DISPENSAÇÃO NO SISTEMA INFORMATIZADO

MARÇO , 2023



NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



MARÇO

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: MARÇO/2023.

LOCAL: UBS/ESF E MÍDIAS SOCIAIS.

QUANTIDADE: ARQUIVO DIGITAL.

PÚBLICO-ALVO: PROFISSIONAIS DE SAÚDE E POPULAÇÃO

OBJETIVO: SENSIBILIZAÇÃO PARA MARÇO AZUL MARINHO (CÂNCER COLORRETAL) E MARÇO LILÁS (CÂNCER DO COLO DO ÚTERO).

SENSIBILIZAÇÃO: DIVULGAÇÃO ATRAVÉS DAS MÍDIAS DIGITAIS - @SAUDECRICIUMA @NEPSHUCRICIUMA

RESPONSÁVEL: SOCIAL MEDIA

MARÇO

DATA: 02/03/2023 - QUINTA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: TUBERCULOSE RASTREAMENTO E DIAGNÓSTICO

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 04 HORAS

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO

FACILITADOR: A DEFINIR

QUANTIDADE: 150 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ENFERMEIROS E 01 ACS

OBJETIVO: A TUBERCULOSE É UMA DOENÇA TRANSMISSÍVEL DE CONDIÇÃO CRÔNICA. SENDO ASSIM, A CAPACITAÇÃO VISA ORIENTAR OS PROFISSIONAIS DE SAÚDE SOBRE O CORRETO MANEJO E CONTROLE DA MESMA, AUXILIANDO-OS NA ASSISTÊNCIA AO PACIENTE E NA DETECÇÃO PRECOCE DA DOENÇA.

MARÇO

DATA: 10/03/2023 - SEXTA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: PROGRAMA DE ACOLHIMENTO DE INSERÇÃO E INTEGRAÇÃO DE SERVIDORES (PAIS).

PERÍODO: MATUTINO.

HORÁRIO: 08H ÀS 12H.

CARGA HORÁRIA: 04 HORAS.

LOCAL: ACIC.

FACILITADOR: A DEFINIR

QUANTIDADE: 300 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: SERVIDORES.

OBJETIVO: PROMOVER O ACOLHIMENTO E INTEGRAÇÃO DE SERVIDORES DA RAS DA SMS.

MARÇO

DATA: 10/03/2023 - SEXTA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: PROGRAMA DE ACOLHIMENTO DE INSERÇÃO E INTEGRAÇÃO DE SERVIDORES (PAIIS).

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 04 HORAS.

LOCAL: ACIC.

FACILITADOR: A DEFINIR

QUANTIDADE: 300 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: SERVIDORES.

OBJETIVO: PROMOVER O ACOLHIMENTO E INTEGRAÇÃO DE SERVIDORES DA RAS DA SMS.

MARÇO

DATA: 16/03/2023 - QUINTA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: HIGIENIZAÇÃO DE AMBIENTES DE SAÚDE.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 04 HORAS.

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADOR: A DEFINIR

QUANTIDADE: 100 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: HIGINIZADORES.

OBJETIVO: REFORÇAR CONHECIMENTOS REPASSADOS E ORIENTAR SOBRE SUA IMPORTÂNCIA.

MARÇO

DATA: 23/03/2023 - QUINTA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: PRIMEIROS PASSOS PARA GERENCIAR UMA ESF.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 04 HORAS.

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADOR: A DEFINIR

QUANTIDADE: 40 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: GERENTES DAS REDES.

OBJETIVO: ORIENTAR E FACILITAR O PROCESSO DE GESTÃO AOS NOVOS GERENTES INSERIDOS NAS REDES DE SAÚDE.

MARÇO

DATA: 24/03/2023 - SEXTA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: TABELA DE PROCEDIMENTOS (CELK).

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 04 HORAS.

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADOR: A DEFINIR

QUANTIDADE: 40 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: DENTISTAS , ASB.

OBJETIVO: ORIENTAR E SENSIBILIZAR A EQUIPE DE SAÚDE QUANTO AO TEMA CITADO, FACILITANDO SUA COMPREENSÃO E SEU PROCESSO DE TRABALHO.

MARÇO

DATA: 28/03/2023 - TERÇA-FEIRA

CAPACITAÇÃO: COMISSÃO DE ÉTICA
ENFERMAGEM

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 04 HORAS.

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADOR: A DEFINIR

QUANTIDADE: 40 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ENFERMEIROS E 01 TÉCNICO DE
ENFERMAGEM.

OBJETIVO: ORIENTAR E SENSIBILIZAR A EQUIPE
DE SAÚDE QUANTO AO TEMA CITADO,
FACILITANDO SUA COMPREENSÃO E SEU
PROCESSO DE TRABALHO.

MARÇO

DATA: 31/03/2023 - SEXTA-FEIRA.

REUNIÃO GERENTES: CELK, PREVINE BRASIL, CAA - AÇÃO REFERENTE À CHAMADA NUTRICIONAL PARA CRIANÇAS E ADOLESCENTES

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: AMREC

FACILITADOR: A DEFINIR

QUANTIDADE: 100 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: GERENTES DOS SERVIÇOS DE SAÚDE DA RAS.

OBJETIVO: ESTREITAR VÍNCULO ENTRE GESTÃO E GERENTES LOCAIS/EQUIPES DE SAÚDE PARA OTIMIZAR O PROCESSO DE TRABALHO, ORGANIZAR AS DEMANDAS E GARANTIR RESOLUBILIDADE DAS MESMAS.

ABRIL 2023



NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



ABRIL

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: ABRIL/2023.

LOCAL: UBS/ESF E MÍDIAS SOCIAIS.

QUANTIDADE: 120 CARTAZES, 5000 FOLDERS (AUTISMO) E ARQUIVO DIGITAL DAS OUTRAS SENSIBILIZAÇÕES

PÚBLICO-ALVO: PROFISSIONAIS DE SAÚDE E POPULAÇÃO

OBJETIVO: SENSIBILIZAÇÃO PARA ABRIL VERDE (saúde do trabalho), ABRIL AZUL (conscientização do autismo) E ABRIL LARANJA (prevenção e violência animal).

SENSIBILIZAÇÃO: DIVULGAÇÃO ATRAVÉS DE MATERIAL IMPRESSO (FOLDERS E CARTAZES) E MÍDIAS DIGITAIS - @SAUDECRICIUMA @NEPSHUCRICIUMA.

RESPONSÁVEL: SOCIAL MEDIA

ABRIL

DATA: 04/04/2023 - TERÇA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: COMPONENTE ESPECIALIZADO ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS .

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADOR: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 30 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: MÉDICOS DA APS.

OBJETIVO: SENSIBILIZAR, ATUALIZAR E ORIENTAR OS PROFISSIONAIS DE SAÚDE SOBRE O TEMA ABORDADO.

ABRIL

DATA: 06/04/2023 - QUINTA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: AUTISMO.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: ACIC

FACILITADOR: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 400 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ENFERMEIROS, EQUIPE SAÚDE BUCAL E ACS

OBJETIVO: AUMENTAR A CONSCIENTIZAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DA SAÚDE SOBRE O TEMA CITADO.

**NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E**

Humanização



ABRIL

DATA: 13/04/2023 - QUINTA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: DISPOSITIVOS DE EPSHU E A IMPORTÂNCIA DA REUNIÃO DE EQUIPE NO SUCESSO DO PROCESSO DE TRABALHO.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADORES: A DEFINIR

QUANTIDADE: 50 PROFISSIONAIS .

PÚBLICO-ALVO: GERENTES DAS REDES.

OBJETIVO: SENSIBILIZAR TODOS OS PROFISSIONAIS DE SAÚDE SOBRE A IMPORTÂNCIA DA REUNIÃO DE EQUIPE NO SUCESSO DO PROCESSO DE TRABALHO.

ABRIL

DATA: 14/04/2023 - SEXTA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: IMPLEMENTAÇÃO GUIA
ALIMENTAR NA APS.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADORES: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 60 PROFISSIONAIS

PÚBLICO-ALVO: ENFERMEIROS DA APS.

OBJETIVO: SENSIBILIZAR TODOS OS
PROFISSIONAIS DE SAÚDE SOBRE A
IMPLEMENTAÇÃO DO GUIA ALIMENTAR NA APS.

ABRIL

DATA: 18/04/2023 - TERÇA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: ATUALIZAÇÃO CADERNETA VACINAL.

PERÍODO: INTEGRAL

HORÁRIO: 08H ÀS 17H

CARGA HORÁRIA: 8 HORAS.

LOCAL: ACIC

FACILITADORES: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 300 PROFISSIONAIS

PÚBLICO-ALVO: ACS.

OBJETIVO: CAPACITAR OS ACS SOBRE O CONHECIMENTO DO CALENDÁRIO VACINAL, PARA AJUDAR NA BUSCA ATIVA E CONTROLE DE ESQUEMA VACINAL DA POPULAÇÃO.

ABRIL

DATA: 20/04/2023 -QUINTA-FEIRA

CAPACITAÇÃO: DESINFECÇÃO E ESTERELIZAÇÃO DE MATERIAIS

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS .

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

PALESTRANTES: A DEFINIR

QUANTIDADE: 60 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: TÉCNICOS DE ENFERMAGEM E ASB

OBJETIVO: COMPARTILHAR INFORMAÇÕES E ORIENTAÇÕES PERTINENTES AO TEMA, COM INTUITO DE MELHORAR A QUALIDADE DO SERVIÇO PRESTADO.

ABRIL

DATA: 24/04/2023 - SEGUNDA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: ATUALIZAÇÃO VACINAL PNI.

PERÍODO: INTEGRAL

HORÁRIO: 08H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 8 HORAS .

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

PALESTRANTES: A DEFINIR

QUANTIDADE: 20 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: VACINADORES COM
CRONOGRAMA

OBJETIVO: COMPARTILHAR INFORMAÇÕES E ORIENTAÇÕES PERTINENTES AO TEMA, COM INTUITO DE MELHORAR A QUALIDADE DO SERVIÇO PRESTADO.

ABRIL

DATA: 25/04/2023 - TERÇA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: ATUALIZAÇÃO VACINAL PNI.

PERÍODO: INTEGRAL

HORÁRIO: 08H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 8 HORAS .

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

PALESTRANTES: A DEFINIR

QUANTIDADE: 20 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: VACINADORES COM
CRONOGRAMA

OBJETIVO: COMPARTILHAR INFORMAÇÕES E ORIENTAÇÕES PERTINENTES AO TEMA, COM INTUITO DE MELHORAR A QUALIDADE DO SERVIÇO PRESTADO.

ABRIL

DATA: 28/04/2023 - SEXTA-FEIRA.

REUNIÃO GERENTES: PAUTA A DEFINIR

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: AMREC

FACILITADOR: A DEFINIR

QUANTIDADE: 100 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: GERENTES DOS SERVIÇOS DE SAÚDE DA RAS.

OBJETIVO: ESTREITAR VÍNCULO ENTRE GESTÃO E GERENTES LOCAIS/EQUIPES DE SAÚDE PARA OTIMIZAR O PROCESSO DE TRABALHO, ORGANIZAR AS DEMANDAS E GARANTIR RESOLUBILIDADE DAS MESMAS.

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



MAIO 2023



NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



MAIO

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: MAIO/2023.

LOCAL: UBS/ESF E MÍDIAS SOCIAIS.

QUANTIDADE: ARQUIVO DIGITAL.

PÚBLICO-ALVO: PROFISSIONAIS DE SAÚDE E POPULAÇÃO

OBJETIVO: SENSIBILIZAÇÃO PARA MAIO ROXO (doenças inflamatórias intestinais), MAIO AMARELO (conscientização de segurança no trânsito) E MAIO LARANJA (combate ao abuso e exploração sexual de crianças e adolescentes).

SENSIBILIZAÇÃO: DIVULGAÇÃO ATRAVÉS DE MÍDIAS DIGITAIS - @SAUDECRICIUMA @NEPSHUCRICIUMA.

RESPONSÁVEL: SOCIAL MEDIA

MAIO

DATA: 02/05/2023 - TERÇA-FEIRA.

SEMINÁRIO: USO RACIONAL DE MEDICAMENTOS.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS .

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

PALESTRANTES: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 80 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: MÉDICOS APS E EQUIPE MULTI.

OBJETIVO: COMPARTILHAR INFORMAÇÕES E ORIENTAÇÕES PERTINENTES AO TEMA, COM INTUITO DE MELHORAR A QUALIDADE DO SERVIÇO PRESTADO.

MAIO

DATA: 04/05/2023 - QUINTA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: ATENDIMENTO À PESSOA LGBTQIA+.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS .

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

PALESTRANTES: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 80 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ENF + 1 REPRESENTANTE POR ADESÃO.

OBJETIVO: SENSIBILIZAR E COMPARTILHAR INFORMAÇÕES, ORIENTAÇÕES PERTINENTES AO TEMA, COM INTUITO DE MELHORAR A QUALIDADE DO SERVIÇO PRESTADO.

MAIO

DATA: 11/05/2023 - QUINTA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: SAE E CIPE

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS .

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

PALESTRANTES: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 50 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ENFERMEIROS.

OBJETIVO: CAPACITAR ENFERMEIROS SOBRE A SAE E CIPE.

MAIO

DATA: 13/05/2023 - SÁBADO.

AÇÃO EM SAÚDE: USO RACIONAL DE MEDICAMENTOS.

PERÍODO: MATUTINO.

HORÁRIO: 08H ÀS 12H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS .

LOCAL: PRAÇA NEREU RAMOS.

FACILITADORES: A DEFINIR.

QUANTIDADE: POPULAÇÃO EM GERAL.

PÚBLICO-ALVO: POPULAÇÃO EM GERAL.

OBJETIVO: SENSIBILIZAR E COMPARTILHAR INFORMAÇÕES, E ORIENTAÇÕES PERTINENTES AO TEMA.

MAIO

DATA: 18/05/2023 - QUINTA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: FERIDAS

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS .

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADORES: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 100 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ENF. E TEC. DE ENFERMAGEM.

OBJETIVO: SENSIBILIZAR E COMPARTILHAR INFORMAÇÕES, E ORIENTAÇÕES PERTINENTES AO TEMA, COM O INTUTO DE MELHORAR A QUALIDADE DO SERVIÇO OFERTADO.

MAIO

DATA: 23/05/2023 - TERÇA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: IMPLEMENTAÇÃO GUIA
ALIMENTAR NA APS.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS .

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADORES: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 50 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ENFERMEIROS DA APS.

OBJETIVO: SENSIBILIZAR E COMPARTILHAR INFORMAÇÕES, E ORIENTAÇÕES PERTINENTES AO TEMA, COM O INTUTO DE MELHORAR A QUALIDADE DO SERVIÇO OFERTADO.

MAIO

DATA: 26/05/2023 - SEXTA-FEIRA.

REUNIÃO GERENTES: PAUTA A DEFINIR

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: AMREC

FACILITADOR: A DEFINIR

QUANTIDADE: 100 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: GERENTES DOS SERVIÇOS DE SAÚDE DA RAS.

OBJETIVO: ESTREITAR VÍNCULO ENTRE GESTÃO E GERENTES LOCAIS/EQUIPES DE SAÚDE PARA OTIMIZAR O PROCESSO DE TRABALHO, ORGANIZAR AS DEMANDAS E GARANTIR RESOLUBILIDADE DAS MESMAS.

JUNHO 2023



NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



JUNHO

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: JUNHO/2023.

LOCAL: UBS/ESF E MÍDIAS SOCIAIS.

QUANTIDADE: 120 CARTAZES, 5000 FOLDERS (HEMOSC) E ARQUIVO DIGITAL.

PÚBLICO-ALVO: PROFISSIONAIS DE SAÚDE E POPULAÇÃO

OBJETIVO: SENSIBILIZAÇÃO JUNHO VERMELHO (DOAÇÃO DE SANGUE).

SENSIBILIZAÇÃO: DIVULGAÇÃO ATRAVÉS DE MATERIAL IMPRESSO (FOLDERS E CARTAZES) E MÍDIAS DIGITAIS - @SAUDECRICIUMA @NEPSHUCRICIUMA.

RESPONSÁVEL: SOCIAL MEDIA

JUNHO

DATA: 06/06/2023 - TERÇA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: NOTIFICAÇÕES DE AGRAVOS

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS .

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADORES: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 50 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: MÉDICOS E EQUIPE MULTI.

OBJETIVO: SENSIBILIZAR E COMPARTILHAR INFORMAÇÕES, E ORIENTAÇÕES PERTINENTES AO TEMA, COM O INTUTO DE MELHORAR A QUALIDADE DO SERVIÇO OFERTADO.

JUNHO

DATA: 15/06/2023 - QUINTA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS DE SAÚDE

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS .

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADORES: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 60 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ENFERMEIROS, ASB,
FARMACÊUTICOS.

OBJETIVO: SENSIBILIZAR E COMPARTILHAR INFORMAÇÕES, E ORIENTAÇÕES PERTINENTES AO TEMA, COM O INTUTO DE MELHORAR A QUALIDADE DO SERVIÇO OFERTADO.

JUNHO

DATA: 19/06/2023 - SEGUNDA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: NR SAÚDE MENTAL.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS .

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADORES: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 50 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ENFERMEIROS.

OBJETIVO: SENSIBILIZAR E COMPARTILHAR INFORMAÇÕES, E ORIENTAÇÕES PERTINENTES AO TEMA, COM O INTUTO DE MELHORAR A QUALIDADE DO SERVIÇO OFERTADO.

JUNHO

DATA: 20/06/2023 - TERÇA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: NR ESPECIALIDADES.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS .

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADORES: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 50 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ENFERMEIROS.

OBJETIVO: SENSIBILIZAR E COMPARTILHAR INFORMAÇÕES, E ORIENTAÇÕES PERTINENTES AO TEMA, COM O INTUTO DE MELHORAR A QUALIDADE DO SERVIÇO OFERTADO.

JUNHO

DATA: 22/06/2023 - QUINTA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: PRÁTICAS INTEGRATIVAS E COMPLEMENTARES

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS .

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADORES: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 100 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: EQUIPE MULTI E ACS.

OBJETIVO: SENSIBILIZAR E COMPARTILHAR INFORMAÇÕES, E ORIENTAÇÕES PERTINENTES AO TEMA, COM O INTUTO DE MELHORAR A QUALIDADE DO SERVIÇO OFERTADO.

JUNHO

DATA: 26/06/2023 - SEGUNDA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: NR VIGILÂNCIAS

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS .

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADORES: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 50 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ENFERMEIROS.

OBJETIVO: SENSIBILIZAR E COMPARTILHAR INFORMAÇÕES, E ORIENTAÇÕES PERTINENTES AO TEMA, COM O INTUTO DE MELHORAR A QUALIDADE DO SERVIÇO OFERTADO.

JUNHO

DATA: 27/06/2023 - TERÇA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: NR APS

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS .

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADORES: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 50 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ENFERMEIROS.

OBJETIVO: SENSIBILIZAR E COMPARTILHAR INFORMAÇÕES, E ORIENTAÇÕES PERTINENTES AO TEMA, COM O INTUTO DE MELHORAR A QUALIDADE DO SERVIÇO OFERTADO.

JUNHO

DATA: 29/06/2023 - QUINTA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: IMPLEMENTAÇÃO GUIA
ALIMENTAR NA APS.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS .

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADORES: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 40 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: MÉDICOS DA APS.

OBJETIVO: SENSIBILIZAR E COMPARTILHAR INFORMAÇÕES, E ORIENTAÇÕES PERTINENTES AO TEMA, COM O INTUTO DE MELHORAR A QUALIDADE DO SERVIÇO OFERTADO.

JUNHO

DATA: 30/06/2023 - SEXTA-FEIRA.

REUNIÃO GERENTES: PAUTA A DEFINIR

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: AMREC

FACILITADOR: A DEFINIR

QUANTIDADE: 100 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: GERENTES DOS SERVIÇOS DE SAÚDE DA RAS.

OBJETIVO: ESTREITAR VÍNCULO ENTRE GESTÃO E GERENTES LOCAIS/EQUIPES DE SAÚDE PARA OTIMIZAR O PROCESSO DE TRABALHO, ORGANIZAR AS DEMANDAS E GARANTIR RESOLUBILIDADE DAS MESMAS.

JULHO 2023



NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



JULHO

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: JULHO/2023.

LOCAL: UBS/ESF E MÍDIAS SOCIAIS.

QUANTIDADE: 120 CARTAZES, 5000 FOLDERS E ARQUIVO DIGITAL.

PÚBLICO-ALVO: PROFISSIONAIS DE SAÚDE E POPULAÇÃO

OBJETIVO: SENSIBILIZAÇÃO JULHO AMARELO (COMBATE ÀS HEPATITES VIRAIS).

SENSIBILIZAÇÃO: DIVULGAÇÃO ATRAVÉS DE MATERIAL IMPRESSO (FOLDERS E CARTAZES) E MÍDIAS DIGITAIS - @SAUDECRICIUMA @NEPSHUCRICIUMA.

RESPONSÁVEL: SOCIAL MEDIA

JULHO

DATA: 03/07/2023 - SEGUNDA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: ABERTURA OFICIAL DO JULHO AMARELO - COMBATE ÀS HEPATITES VIRAIS

PERÍODO: VESPERTINO.

CARGA HORÁRIA: 13H ÀS 17H.

LOCAL: ACIC

PALESTRANTES: A DEFINIR

QUANTIDADE: 100 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: HIGIENIZADORAS, SB, MOTORISTAS, 1. TÉCNICO DE ENFERMAGEM E 02 ACS.

OBJETIVO: AMPLIAR A CONSCIENTIZAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO SOBRE O TEMA AOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE E POPULAÇÃO. ENFATIZANDO SOBRE A ERRADICAÇÃO DA HEPATITE C ATÉ 2030.

JULHO

DATA : 06/07/2023 - QUINTA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: ATUALIZAÇÃO : PROTOCOLO PN
“SEU PRÉ-NATAL INESQUECÍVEL” ROTINAS DO
PRÉ-NATAL DE BAIXO RISCO.

PERÍODO: VESPERTINO.

CARGA HORÁRIA: 13H ÀS 17H.

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

PALESTRANTES: A DEFINIR

QUANTIDADE: 30 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: MÉDICOS.

OBJETIVO: ATUALIZAR NOVOS PROFISSIONAIS
SOBRE O TEMA.

JULHO

DATA: 13/07/2023 - QUINTA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: “COMO NOTIFICAR, E ENCAMINHAR” CAPACITAÇÃO EM HEPATITES VIRAIS.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

PALESTRANTES: A DEFINIR

QUANTIDADE: 100 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ENFERMEIROS E EQUIPE MULTIPROFISSIONAL

OBJETIVO: CAPACITAR EQUIPE MULTI/ENF NOVOS DA RAS.

JULHO

DATA: 20/07/2023 - QUINTA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: “O QUE HÁ DE NOVO DOUTOR?”
HEPATITES VIRAIS, NOVAS LINHAS DE
TRATAMENTO E INCLUSÃO DA EQUIPE MULTI NA
BUSCA ATIVA.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

PALESTRANTES: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 100 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: MÉDICOS DA ATENÇÃO BÁSICA E
ESPECIALIZADA.

OBJETIVO: ATUALIZAR EQUIPE MÉDICA SOBRE
HEPATITE VIRAL.

JULHO

DATA: 21/07/2023 - SEXTA-FEIRA.

REUNIÃO: REUNIÃO EQUIPE DE SAÚDE BUCAL.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADORES: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 30 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ESB, DENTISTAS.

OBJETIVO: DIALOGAR SOBRE A OFERTA DE SERVIÇOS EM SAÚDE, LEVANTAR PROBLEMAS E PROPOR SOLUÇÕES. ANALISAR O RESULTADO DAS AÇÕES OFERTADAS.

JULHO

DATA: 25/07/2023 - TERÇA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: ATUALIZAÇÃO PROTOCOLO PN,
“SEU PRÉ-NATAL INESQUECÍVEL”
ROTINAS DO PRENATAL DE DE BAIXO RISCO.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

PALESTRANTES: A DEFINIR

QUANTIDADE: 60 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ENFERMEIROS.

OBJETIVO: ATUALIZAR NOVOS PROFISSIONAIS.

JULHO

DATA: 28/07/2023 - SEXTA-FEIRA.

REUNIÃO GERENTES: PAUTA A DEFINIR

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: AMREC

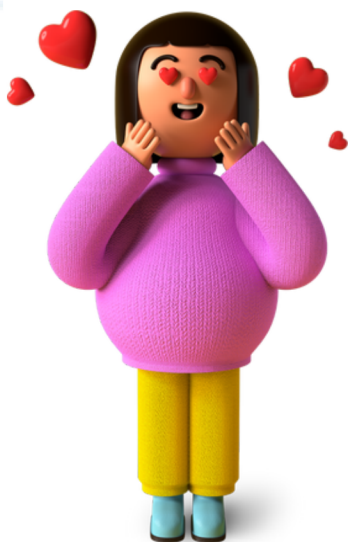
FACILITADORES: A DEFINIR

QUANTIDADE: 100 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: GERENTES DOS SERVIÇOS DE SAÚDE DA RAS.

OBJETIVO: ESTREITAR VÍNCULO ENTRE GESTÃO E GERENTES LOCAIS/EQUIPES DE SAÚDE PARA OTIMIZAR O PROCESSO DE TRABALHO, ORGANIZAR AS DEMANDAS E GARANTIR RESOLUBILIDADE DAS MESMAS.

AGOSTO 2023



NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



AGOSTO

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: AGOSTO/2023.

LOCAL: UBS/ESF E MÍDIAS SOCIAIS.

QUANTIDADE: 120 CARTAZES, 5000 FOLDERS E ARQUIVO DIGITAL.

PÚBLICO-ALVO: PROFISSIONAIS DE SAÚDE E POPULAÇÃO

OBJETIVO: SENSIBILIZAÇÃO AGOSTO DOURADO (MÊS DE INCENTIVO A AMAMENTAÇÃO).

SENSIBILIZAÇÃO: DIVULGAÇÃO ATRAVÉS DE MATERIAL IMPRESSO (FOLDERS E CARTAZES) E MÍDIAS DIGITAIS - @SAUDECRICIUMA @NEPSHUCRICIUMA.

RESPONSÁVEL: SOCIAL MEDIA

AGOSTO

DATA: 01/08/2023 - TERÇA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: ABERTURA AGOSTO DOURADO -
INCENTIVO À AMAMENTAÇÃO

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: ACIC

PALESTRANTES: A DEFINIR

QUANTIDADE: 200 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: GERENTES, ESB, EQUIPE MULTI E
AUTORIDADES

OBJETIVO: SENSIBILIZAR PROFISSIONAIS E
POPULAÇÃO SOBRE A CAMPANHA AGOSTO
DOURADO.

AGOSTO

DATA: 05/08/2023 - SÁBADO.

AÇÃO EM SAÚDE: MAMAÇO DA CIDADE.

PERÍODO: MATUTINO.

HORÁRIO: 09H ÀS 12H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: PARQUE ALTAIR GUIDI.

FACILITADORES: A DEFINIR.

QUANTIDADE: POPULAÇÃO EM GERAL.

PÚBLICO-ALVO: POPULAÇÃO EM GERAL.

OBJETIVO: SENSIBILIZAÇÃO SOBRE O TEMA A POPULAÇÃO EM GERAL E ESTIMULAR A AMAMENTAÇÃO.

AGOSTO

DATA: 11/08/2023 - SEXTA-FEIRA.

SEMINÁRIO: SEMINÁRIO VIOLÊNCIAS.

PERÍODO: INTEGRAL

HORÁRIO: 08H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 8 HORAS.

LOCAL: ACIC

PALESTRANTES: A DEFINIR

QUANTIDADE: PROFISSIONAIS E POPULAÇÃO

PÚBLICO-ALVO: EQUIPES DE SAÚDE E POPULAÇÃO EM GERAL.

OBJETIVO: SENSIBILIZAÇÃO SOBRE O TEMA AS EQUIPES DE SAÚDE DA REDE.

AGOSTO

DATA: 21/08/2023 - SEGUNDA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: ATUALIZAÇÃO BF + SISVAN.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: LABORATÓRIOS UNESC

PALESTRANTES: RESPONSÁVEL SISVAN.

QUANTIDADE: 20 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: TÉCNICOS DE ENFERMAGEM E ACS, BV 4º LINHA.

OBJETIVO: ORIENTAÇÃO PARA UNIDADES COM DADOS ATRASADOS.

AGOSTO

DATA: 22/08/2023 - TERÇA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: ATUALIZAÇÃO BF + SISVAN.

PERÍODO: MATUTINO.

HORÁRIO: 08H ÀS 12H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: LABORATÓRIOS UNESC

PALESTRANTES: RESPONSÁVEL SISVAN.

QUANTIDADE: 20 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: TÉCNICOS DE ENFERMAGEM E ACS, DS CENTRO.

OBJETIVO: ORIENTAÇÃO PARA UNIDADES COM DADOS ATRASADOS.

AGOSTO

DATA: 23/08/2023 - QUARTA FEIRA.

CAPACITAÇÃO: ATUALIZAÇÃO BF + SISVAN.

PERÍODO: MATUTINO.

HORÁRIO: 08H ÀS 12H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: LABORATÓRIOS UNESC

PALESTRANTES: RESPONSÁVEL SISVAN.

QUANTIDADE: 20 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: TÉCNICOS DE ENFERMAGEM E ACS, DS PROSPERA.

OBJETIVO: ORIENTAÇÃO PARA UNIDADES COM DADOS ATRASADOS.

AGOSTO

DATA: 24/08/2023 - QUINTA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: ATUALIZAÇÃO BF + SISVAN.

PERÍODO: MATUTINO.

HORÁRIO: 08H ÀS 12H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: LABORATÓRIOS UNESC

PALESTRANTES: RESPONSÁVEL SISVAN.

QUANTIDADE: 20 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: TÉCNICOS DE ENFERMAGEM E ACS, STA LUZIA.

OBJETIVO: ORIENTAÇÃO PARA UNIDADES COM DADOS ATRASADOS.

AGOSTO

DATA: 25/08/2023 - SEXTA-FEIRA.

CAPACITAÇÃO: ATUALIZAÇÃO BOLSA FAMÍLIA E SISVAN.

PERÍODO: MATUTINO.

HORÁRIO: 08H ÀS 12H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: LABORATÓRIOS UNESC

PALESTRANTES: RESPONSÁVEL SISVAN
NEPSHU.

QUANTIDADE: 20 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: 1 TEC E 1 ACS
RIO MAINA.

OBJETIVO: SENSIBILIZAR E ORIENTAR A EQUIPE
DE SAÚDE SOBRE O TEMA.

AGOSTO

DATA: 25/08/2023 - SEXTA-FEIRA.

REUNIÃO GERENTES: PAUTA A DEFINIR

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: AMREC

FACILITADORES: A DEFINIR

QUANTIDADE: 100 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: GERENTES DOS SERVIÇOS DE SAÚDE DA RAS.

OBJETIVO: ESTREITAR VÍNCULO ENTRE GESTÃO E GERENTES LOCAIS/EQUIPES DE SAÚDE PARA OTIMIZAR O PROCESSO DE TRABALHO, ORGANIZAR AS DEMANDAS E GARANTIR RESOLUBILIDADE DAS MESMAS.

SETEMBRO 2023



NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



SETEMBRO

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: 01/09/2023 - PERÍODO DA TARDE.

SENSIBILIZAÇÃO: ABERTURA DO SETEMBRO AMARELO.

CARGA HORÁRIA: 13H ÀS 17H.

LOCAL: ACIC

PALESTRANTE: A DEFINIR

QUANTIDADE: 200 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: GERENTES, CIRURGIÕES DENTISTAS E EQUIPES MULTIPROFISSIONAIS E AUTORIDADES

OBJETIVO: SENSIBILIZAR PROFISSIONAIS E POPULAÇÃO SOBRE A CAMPANHA SETEMBRO AMARELO.

SETEMBRO

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: 09/09/2023 -
PERÍODO DA MANHÃ.

AÇÃO: DIA D SETEMBRO AMARELO.

CARGA HORÁRIA: 08H ÀS 12H.

LOCAL: PRAÇA NEREU RAMOS.

PALESTRANTE: A DEFINIR

QUANTIDADE: POPULAÇÃO EM GERAL.

PÚBLICO-ALVO: POPULAÇÃO EM GERAL.

OBJETIVO: DIALOGAR E SENSIBILIZAR A
POPULAÇÃO SOBRE O SETEMBRO AMARELO.

SETEMBRO

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: 14/09/2023 -
QUINTA-FEIRA

CAPACITAÇÃO: DESMISTIFICANDO O SUICÍDIO.

PERÍODO: VESPERTINO

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 04 HORAS

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC

PALESTRANTE: A DEFINIR

QUANTIDADE: 150 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ACS E TEC. DE ENFERMAGEM.

OBJETIVO: POSSUI A FINALIDADE DE QUEBRAR “TABUS” E COMPARTILHAR INFORMAÇÕES. ESCLARECER, CONSCIENTIZAR E ESTIMULAR O DIÁLOGO ENTRE A EQUIPE PARA TIRAR O ASSUNTO DA INVISIBILIDADE E CAPACITAR OS PROFISSIONAIS PARA QUE SAIBAM COMO AGIR FRENTE A ESSA DEMANDA.

SETEMBRO

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: 22/09/2023 -
SEXTA-FEIRA

CAPACITAÇÃO: MANEJO DO PACIENTE
ONCOLÓGICO NA ODONTOLOGIA

PERÍODO: VESPERTINO

HORÁRIO: 13H ÀS 17H

CARGA HORÁRIA: 04 HORAS

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

PALESTRANTE: A DEFINIR

QUANTIDADE: 60 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: DENTISTAS E ASB.

OBJETIVO: DIALOGAR E SENSIBILIZAR EQUIPE
SOBRE O TEMA CITADO.

SETEMBRO

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: 28/09/2023

CAPACITAÇÃO: PROGRAMA DE ACOLHIMENTO DE INSERÇÃO E INTEGRAÇÃO DE SERVIDORES (PAIIS).

PERÍODO: MATUTINO.

HORÁRIO: 08H ÀS 12H.

CARGA HORÁRIA: 04 HORAS.

LOCAL: ACIC.

FACILITADOR: A DEFINIR

QUANTIDADE: 300 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: SERVIDORES DA SAÚDE

OBJETIVO: PROMOVER O ACOLHIMENTO E INTEGRAÇÃO DE SERVIDORES DA RAS DA SMS.

SETEMBRO

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: 28/09/2023

CAPACITAÇÃO: PROGRAMA DE ACOLHIMENTO DE INSERÇÃO E INTEGRAÇÃO DE SERVIDORES (PAIIS).

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 04 HORAS.

LOCAL: ACIC.

FACILITADOR: A DEFINIR

QUANTIDADE: 300 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: SERVIDORES DA SAÚDE

OBJETIVO: PROMOVER O ACOLHIMENTO E INTEGRAÇÃO DE SERVIDORES DA RAS DA SMS.

SETEMBRO

DATA: 29/09/2023 - SEXTA-FEIRA.

REUNIÃO GERENTES: PAUTA A DEFINIR

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: AMREC

FACILITADORES: A DEFINIR

QUANTIDADE: 100 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: GERENTES DOS SERVIÇOS DE SAÚDE DA RAS.

OBJETIVO: ESTREITAR VÍNCULO ENTRE GESTÃO E GERENTES LOCAIS/EQUIPES DE SAÚDE PARA OTIMIZAR O PROCESSO DE TRABALHO, ORGANIZAR AS DEMANDAS E GARANTIR RESOLUBILIDADE DAS MESMAS.

OUTUBRO 2023



NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



OUTUBRO

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: 02/10/2023 -
SEGUNDA-FEIRA

CAPACITAÇÃO: ABERTURA OUTUBRO ROSA

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: ACIC

PALESTRANTES: A DEFINIR

QUANTIDADE: 200 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: HIGIENIZADORAS, SB,
MOTORISTAS, ENFERMEIROS, 1 ACS, EQUIPE
MULTI E AUTORIDADES

OBJETIVO: SENSIBILIZAR PROFISSIONAIS E
POPULAÇÃO SOBRE A CAMPANHA OUTUBRO
ROSA

OUTUBRO

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: 05/10/2023

CAPACITAÇÃO: FLUXOS SAÚDE DA MULHER.

PERÍODO: VESPERTINO

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 04 HORAS

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

PALESTRANTE: A DEFINIR

QUANTIDADE: 120 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ENFERMEIROS APS.

OBJETIVO: DIALOGAR E ORIENTAR OS PROFISSIONAIS DE SAÚDE SOBRE O TEMA CITADO.

OUTUBRO

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: 14/10/2023 - SÁBADO

AÇÃO: DIA D OUTUBRO ROSA NA PRAÇA

PERÍODO: MATUTINO

HORÁRIO: 08H ÀS 12H.

CARGA HORÁRIA: 04 HORAS

LOCAL: PRAÇA NEREU RAMOS.

PALESTRANTE: A DEFINIR

QUANTIDADE: POPULAÇÃO EM GERAL.

PÚBLICO-ALVO: POPULAÇÃO EM GERAL.

OBJETIVO: DIALOGAR E SENSIBILIZAR OS PROFISSIONAIS DE SAÚDE E POPULAÇÃO EM GERAL SOBRE O TEMA.

OUTUBRO

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: 14/10/2023 - SÁBADO

AÇÃO: DIA D OUTUBRO ROSA NAS UNIDADES DE SAÚDE

PERÍODO: VESPERTINO

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 04 HORAS

LOCAL: UNIDADES DE SAÚDE

PALESTRANTE: A DEFINIR

QUANTIDADE: 50 EQUIPES

PÚBLICO-ALVO: MULHERES

OBJETIVO: SENSIBILIZAR O PÚBLICO FEMININO SOBRE SUA SAÚDE E AMPLIAR O ATENDIMENTO ÀS MESMAS.

OUTUBRO

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: 18/10/2023 -
QUARTA-FEIRA

AÇÃO: DIA D OUTUBRO ROSA NAS UNIDADES DE
SAÚDE

PERÍODO: NOTURNO

HORÁRIO: 17H ÀS 20H.

CARGA HORÁRIA: 03 HORAS

LOCAL: UNIDADES DE SAÚDE

PALESTRANTE: A DEFINIR

QUANTIDADE: 50 EQUIPES

PÚBLICO-ALVO: MULHERES

OBJETIVO: SENSIBILIZAR O PÚBLICO FEMININO
SOBRE SUA SAÚDE E AMPLIAR O ATENDIMENTO
ÀS MESMAS.

OUTUBRO

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: 19/10/2023

CAPACITAÇÃO: CAPACITAÇÃO DENGUE

PERÍODO: VESPERTINO

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 04 HORAS

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

PALESTRANTE: A DEFINIR

QUANTIDADE: 120 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ENFERMEIROS.

OBJETIVO: COMPARTILHAR INFORMAÇÕES E ORIENTAÇÕES PERTINENTES AO TEMA, DEMONSTRAR AS DIVERSAS FORMAS DE CONTÁGIO, PREVENÇÃO E TRATAMENTO, CONSCIENTIZAR SOBRE A ELIMINAÇÃO DE CRIADOUROS E DIMINUIR A PROLIFERAÇÃO DA DOENÇA.

OUTUBRO

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: 26/10/2023

CAPACITAÇÃO: FLUXOS SAÚDE DA MULHER.

PERÍODO: VESPERTINO

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 04 HORAS

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

PALESTRANTE: A DEFINIR

QUANTIDADE: 50 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: MÉDICOS APS

OBJETIVO: DIALOGAR E ORIENTAR OS PROFISSIONAIS DE SAÚDE SOBRE O TEMA CITADO.

OUTUBRO

DATA - PERÍODO: 28/10/2023

AÇÃO: SAÚDE BUCAL EM ALUSÃO AO DIA DO DENTISTA.

PERÍODO: MATUTINO

HORÁRIO: 08H ÀS 12H

CARGA HORÁRIA: 04 HORAS

LOCAL: PRAÇA NEREU RAMOS.

PALESTRANTE: A DEFINIR

QUANTIDADE: POPULAÇÃO EM GERAL.

PÚBLICO-ALVO: POPULAÇÃO EM GERAL.

OBJETIVO: SENSIBILIZAR A POPULAÇÃO EM GERAL REFERENTE O TEMA CITADO.

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



OUTUBRO

DATA: 27/10/2023 - SEXTA-FEIRA.

REUNIÃO GERENTES: PAUTA A DEFINIR

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: AMREC

FACILITADORES: A DEFINIR

QUANTIDADE: 100 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: GERENTES DOS SERVIÇOS DE SAÚDE DA RAS.

OBJETIVO: ESTREITAR VÍNCULO ENTRE GESTÃO E GERENTES LOCAIS/EQUIPES DE SAÚDE PARA OTIMIZAR O PROCESSO DE TRABALHO, ORGANIZAR AS DEMANDAS E GARANTIR RESOLUBILIDADE DAS MESMAS.

NOVEMBRO 2023



NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



NOVEMBRO

DATA: 01/11/2023

CAPACITAÇÃO: ABERTURA NOVEMBRO AZUL.

PERÍODO: VESPERTINO

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS

LOCAL: ACIC

FACILITADOR: A DEFINIR

QUANTIDADE: 200 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: HIGIENIZADORES. 01 TÉCNICO DE ENFERMAGEM. MOTORISTAS, MÉDICOS E AUTORIDADES LOCAIS.

OBJETIVO: MÊS DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE A SAÚDE DO HOMEM. A CAMPANHA É ESSENCIAL, CONTRIBUI PARA QUEBRAR TABUS, ALÉM DE DIVULGAR INFORMAÇÕES IMPORTANTES SOBRE O CÂNCER DE PRÓSTATA.

**NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E**

Humanização



NOVEMBRO

DATA: 06/11/2023 - SEGUNDA-FEIRA

CAPACITAÇÃO: O DIAGNÓSTICO CORRETO DO CÂNCER BUCAL.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADOR: A DEFINIR

QUANTIDADE: 50 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: DENTISTAS.

OBJETIVO: DIALOGAR E SENSIBILIZAR OS PROFISSIONAIS SOBRE O TEMA.

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



NOVEMBRO

DATA: 09/11/2023 - QUINTA-FEIRA

CAPACITAÇÃO: SAÚDE DO HOMEM.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADOR: A DEFINIR

QUANTIDADE: 30 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: EQUIPE MULTI.

OBJETIVO: DIALOGAR SOBRE ASSUNTOS PERTINENTES AO TEMA PARA DESEMPENHAR A FUNÇÃO ESTRATÉGICA EFICAZ E RESOLUTIVA.

NOVEMBRO

DATA : 11/11/2023 - SÁBADO

CAPACITAÇÃO: AÇÃO REFERENTE AO DIA DE COMBATE AO DIABETES E DIA "D" NOVEMBRO AZUL

PERÍODO: MATUTINO

HORÁRIO: 08H ÀS 12H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: PRAÇA NEREU RAMOS.

FACILITADOR: A DEFINIR

QUANTIDADE: POPULAÇÃO EM GERAL.

PÚBLICO-ALVO: POPULAÇÃO EM GERAL

OBJETIVO: SENSIBILIZAR E ORIENTAR A POPULAÇÃO SOBRE O TEMA.

**NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E**

Humanização



NOVEMBRO

DATA: 14/11/2023.

CAPACITAÇÃO: SEMINÁRIO DE DIABETES.

PERÍODO: INTEGRAL

HORÁRIO: 08H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: ACIC

FACILITADORES: A DEFINIR.

QUANTIDADE: INSCRIÇÃO POR ADESÃO

PÚBLICO-ALVO: EQUIPE MULTI E POPULAÇÃO EM GERAL.

OBJETIVO: DIALOGAR SOBRE ASSUNTOS PERTINENTES REFERENTE AO TEMA PROPOSTO COM INTUITO DE SENISIBILIZAR A POPULAÇÃO E EQUIPES DE SAÚDE EM GERAL.

NOVEMBRO

DATA: 17/11/2023 - SEXTA-FEIRA

CAPACITAÇÃO: REUNIÃO DE EQUIPES DE SAÚDE BUCAL

PERÍODO: VESPERTINO

HORÁRIO: 13H ÀS 17H

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS

LOCAL: SALÃO OURO NEGRO - PMC.

FACILITADOR: A DEFINIR

QUANTIDADE: 30 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: EQUIPES DE SAÚDE BUCAL DA REDE.

OBJETIVO: REFORÇAR CONHECIMENTOS REPASSADOS, AVALIAR POSSÍVEIS FRAGILIDADES E PROPOR MELHORARIAS NA QUALIDADE DE SERVIÇO OFERTADO.

NOVEMBRO

DATA - PERÍODO DE REALIZAÇÃO: 22/11/2023 -
QUARTA-FEIRA

AÇÃO: DIA D NOVEMBRO AZUL NAS UNIDADES DE
SAÚDE

PERÍODO: NOTURNO

HORÁRIO: 17H ÀS 20H.

CARGA HORÁRIA: 03 HORAS

LOCAL: UNIDADES DE SAÚDE

PALESTRANTE: A DEFINIR

QUANTIDADE: 50 EQUIPES

PÚBLICO-ALVO: HOMENS

OBJETIVO: SENSIBILIZAR O PÚBLICO MASCULINO
SOBRE SUA SAÚDE E AMPLIAR O ATENDIMENTO
AOS MESMOS.

NOVEMBRO

DATA: 24/11/2023 - SEXTA-FEIRA.

REUNIÃO GERENTES: PAUTA A DEFINIR

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: AMREC

FACILITADORES: A DEFINIR

QUANTIDADE: 100 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: GERENTES DOS SERVIÇOS DE SAÚDE DA RAS.

OBJETIVO: ESTREITAR VÍNCULO ENTRE GESTÃO E GERENTES LOCAIS/EQUIPES DE SAÚDE PARA OTIMIZAR O PROCESSO DE TRABALHO, ORGANIZAR AS DEMANDAS E GARANTIR RESOLUBILIDADE DAS MESMAS.

NOVEMBRO

DATA: 28/11/2023 - TERÇA-FEIRA

CAPACITAÇÃO: SEMINÁRIO DO IDOSO.

PERÍODO: INTEGRAL.

HORÁRIO: 08H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 08 HORAS.

LOCAL: CENTRO DE CONVIVÊNCIA DA TERCEIRA IDADE

FACILITADOR: A DEFINIR.

QUANTIDADE: POPULAÇÃO EM GERAL

PÚBLICO-ALVO: IDOSOS

OBJETIVO: CONCIETIZAR A POPULAÇÃO EM GERAL SOBRE O TEMA.

**NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E**

Humanização



DEZEMBRO 2023



NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização



DEZEMBRO

DATA: 01/12/2023 - SEXTA-FEIRA

CAPACITAÇÃO: ABERTURA DEZEMBRO VERMELHO.

PERÍODO: VESPERTINO

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: ACIC

FACILITADOR: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 200 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: HIGIENIZADORES, ENFERMEIROS. EQUIPE SAÚDE BUCAL E AUTORIDADES LOCAIS.

OBJETIVO: CAMPANHA DE CONSCIENTIZAÇÃO PARA O TRATAMENTO PRECOCE DA SÍNDROME DA IMUNODEFICIÊNCIA ADQUIRIDA E DE OUTRAS INFECÇÕES SEXUALMENTE TRANSMISSÍVEIS. COMEMORA TAMBÉM O DIA MUNDIAL DE COMBATE À AIDS, QUE É O 1º DE DEZEMBRO.

**NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E**

Humanização



DEZEMBRO

DATA: 05/12/2023.

CAPACITAÇÃO: ATUALIZAÇÃO TR ENFERMEIROS.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: LÁBORATÓRIOS UNESC

FACILITADOR: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 10 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ENFERMEIROS DS BOA VISTA E QUARTA LINHA.

OBJETIVO: REFORÇAR CONHECIMENTOS REPASSADOS, MELHORAR QUALIDADE DE SERVIÇO OFERTADO À POPULAÇÃO E MELHORAR A AMPLIAÇÃO DO ACESSO DA POPULAÇÃO AO DIAGNÓSTICO.

DEZEMBRO

DATA: 06/12/2023 -

CAPACITAÇÃO: ATUALIZAÇÃO TR ENFERMEIROS.

PERÍODO: MATUTINO.

HORÁRIO: 8H ÀS 12H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: LÁBORATÓRIOS UNESC

FACILITADOR: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 10 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ENFERMEIROS DA SANTA LUZIA E RIO MAINA.

OBJETIVO: REFORÇAR CONHECIMENTOS REPASSADOS, MELHORAR QUALIDADE DE SERVIÇO OFERTADO À POPULAÇÃO E MELHORAR A AMPLIAÇÃO DO ACESSO DA POPULAÇÃO AO DIAGNÓSTICO.

DEZEMBRO

DATA: 07/12/2023.

CAPACITAÇÃO: Atualização TR enfermeiros.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: LÁBORATÓRIOS UNESC

FACILITADOR: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 20 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ENFERMEIROS DO CENTRO E PRÓSPERA.

OBJETIVO: REFORÇAR CONHECIMENTOS REPASSADOS, MELHORAR QUALIDADE DE SERVIÇO OFERTADO À POPULAÇÃO E MELHORAR A AMPLIAÇÃO DO ACESSO DA POPULAÇÃO AO DIAGNÓSTICO.

DEZEMBRO

DATA: 08/12/2023.

CAPACITAÇÃO: Atualização TESTE RÁPIDO.

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: LÁBORATÓRIOS UNESC

FACILITADOR: A DEFINIR.

QUANTIDADE: 20 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: ENFERMEIROS E OUTROS SERVIÇOS

OBJETIVO: REFORÇAR CONHECIMENTOS REPASSADOS, MELHORAR QUALIDADE DE SERVIÇO OFERTADO À POPULAÇÃO E MELHORAR A AMPLIAÇÃO DO ACESSO DA POPULAÇÃO AO DIAGNÓSTICO.

DEZEMBRO

DATA: 15/12/2023 - SEXTA-FEIRA.

REUNIÃO GERENTES: CONFRATERNIZAÇÃO FINAL E PLANEJAMENTO 2024

PERÍODO: VESPERTINO.

HORÁRIO: 13H ÀS 17H.

CARGA HORÁRIA: 4 HORAS.

LOCAL: AMREC

FACILITADORES: A DEFINIR

QUANTIDADE: 100 PROFISSIONAIS.

PÚBLICO-ALVO: GERENTES DOS SERVIÇOS DE SAÚDE DA RAS.

OBJETIVO: ESTREITAR VÍNCULO ENTRE GESTÃO E GERENTES LOCAIS/EQUIPES DE SAÚDE PARA OTIMIZAR O PROCESSO DE TRABALHO, ORGANIZAR AS DEMANDAS E GARANTIR RESOLUBILIDADE DAS MESMAS.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Compreendendo que a saúde é dinâmica, o Plano de EPSHU serve de base para organização da pasta, contudo, modificações poderão ser realizadas desde que autorizadas pela Gerência de EPSHU, assim como comunicadas previamente ao público-alvo.

Os Eventos serão alinhados à plataforma específica de inscrição e registros de certificados próprios, bem como a padronização da avaliação geral dos eventos, disponibilizada ao final do mesmo, através de QR Code.

Assim, esperamos que o Plano de Educação Permanente em Saúde e Humanização de 2023 contribua para o planejamento, organização e principalmente para o crescimento profissional e pessoal dos servidores da Secretaria Municipal de Saúde de Criciúma.

REFERÊNCIAS

BRASIL. Ministério da Saúde. Política Nacional de Educação Permanente em Saúde, 2007. Disponível em: https://bvsms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/pact_o_saude_volume9.pdf

BRASIL. Ministério da Saúde. Política Nacional de Humanização. HumanizaSUS: Documento base para gestores e trabalhadores do SUS, 2010. Disponível em:

https://bvsms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/humanizasus_documento_gestores_trabalhadores_sus.pdf

FERRAZ, Fabiane et al. Ações estruturantes interministeriais para reorientação da Atenção Básica em Saúde: convergência entre educação e humanização. O Mundo da Saúde, v. 36, n. 3, p. 482-493, 2012.

CUNHA, GUSTAVO TEMERIO; CAMPOS, GASTÃO WAGNER DE SOUZA. Apoio Matricial e Atenção Primária em Saúde. Saúde Soc. São Paulo, v. 50, n. 4, p. 961-970, 2011. Disponível em: http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=SO104-12902011000400013. Acesso em: 10 de setembro de 2018

CANAIS DE ATENDIMENTO

 Prefeitura Municipal de Criciúma - SMS

 Ramal 5015

 @nepshucriciuma

 educacaopermanente.saude@criciuma.sc.gov.br

 nepshu@criciuma.sc.gov.br



NÚCLEO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM SAÚDE E

Humanização





NEPSHU

CRICIÚMA